

Contrat de filière équine du Grand Est

Période 2023-2027

CONTRAT DE FILIERE :

I- Préambule :

1.1. Les signataires et partenaires associés au présent contrat :

Le présent contrat est conclu entre :

- la Région Grand Est, représentée par Monsieur Franck LEROY, son Président ;
- le Conseil des Chevaux du Grand Est (CCGE), représenté par Monsieur Martial SCHELCHER, son Président ;
- L'Institut Français du Cheval et de l'Équitation, représenté par Monsieur Jean-Roch GAILLET, son Directeur Général.

1.2. Objet du contrat :

Le présent contrat a pour objectif de définir les orientations stratégiques, les objectifs et les actions nécessaires pour renforcer le développement de la filière équine sur le Grand Est.
Il a été construit dans la continuité du contrat de filière équine 2017-2020 et traduit la volonté des professionnels et de la Région de poursuivre l'effort collectif de structuration et développement de la filière sur le territoire régional.
Des échanges fournis avec les représentants des filières équines ont permis de définir les orientations de ce second contrat de filière, ainsi que les actions à mettre en œuvre. Ces travaux ont permis de proposer une structuration du contrat de filière autour de 3 enjeux :

- Favoriser le **rayonnement de la filière** y compris vers les pays transfrontaliers
- Impulser et accompagner la **transition des exploitations équines** dans une logique de multi-performance
- Renforcer **l'attractivité** des métiers

1.3. Champ d'application

Les orientations stratégiques définies par le présent contrat concernent l'ensemble du territoire Grand Est et portent sur la période 2023-2027 pour l'ensemble du secteur en lien avec la filière équine.

1.4. Engagements :

1.4.1. Engagements du Conseil des Chevaux du Grand Est :

Le Conseil des Chevaux du Grand Est (CCGE) est une association qui rassemble tous les acteurs de la filière équine : élevage course, trait, sport et loisir, les utilisateurs (CRE), les courses hippiques, le tourisme équestre, la Chambre d'agriculture et l'enseignement agricole. Né de la fusion des ex-Régions Champagne-Ardenne, Alsace et Lorraine, le CCGE a pour objectifs de rassembler, construire et développer la filière équine sur l'ensemble du territoire du Grand Est.

En devenant cosignataire de ce contrat de filière, le CCGE s'engage à :

- Rassembler les différents secteurs de la filière et favoriser leur collaboration au service des professionnels, et en cohérence avec les objectifs du contrat de filière ;
- Coordonner les initiatives et les actions engagées au sein de la filière, notamment au service de l'atteinte des objectifs du contrat de filière ;
- Faire connaître les atouts de la filière régionale dans toutes ses dimensions à l'échelle nationale et internationale ;
- Participer à l'ancrage du Haras de Rosières-aux-Salines dans le paysage équin régional et national notamment en contribuant activement à la vie et au développement du site ;
- Promouvoir le contrat de filière et les actions associées auprès des professionnels de la filière et des acteurs publics et privés pertinents.

1.4.2. Engagements de l'IFCE :

L'Institut français du cheval et de l'équitation (IFCE) est un établissement public administratif (EPA) placé sous la tutelle conjointe des ministres chargés de l'agriculture et des sports et régi par les articles R. 653-13 et suivants du code rural et de la pêche maritime. Issu de la fusion en 2010 des Haras nationaux et de l'école nationale d'équitation, il a pour mission de promouvoir l'élevage des équidés et les activités liées au cheval, ainsi que de favoriser le rayonnement de l'équitation, en partenariat notamment avec les organisations socioprofessionnelles, les collectivités locales et les associations.

A travers sa délégation territoriale Est (DT EST) implantée sur le site majeur de Rosières-aux-Salines, l'IFCE développe ses travaux et missions aux service de la filière équine régionales et des collectivités territoriales et en particulier la Région Grand Est, propriétaire du site de Rosières-aux-Salines.

En devenant cosignataire de ce contrat de filière, l'IFCE s'engage à :

- Encourager la production de connaissances de référence en soutenant le développement de projets de recherche, d'études ou d'analyses scientifiquement fondés
- Faciliter la diffusion et l'appropriation d'informations et de solutions innovantes auprès des professionnels de la filière équine du Grand Est et des décideurs locaux.
- Contribuer au déploiement de partenariats régionaux, nationaux, **transfrontaliers**, européens voire internationaux qui participeront au rayonnement de la filière équine du Grand Est
- Promouvoir la filière régionale à l'international en renforçant les opérations de coopération transfrontalière dans les domaines de l'équitation, de l'élevage, **de la formation** etc.
- Asseoir le site de Rosières-aux-Salines comme pôle équestre d'envergure grâce au développement de marqueurs identitaires forts,
- Animer le Haras de Rosières-aux-Salines notamment **grâce aux diverses missions et activités de sa délégation territoriale Est** (régaliennes, de formation, d'appui à la filière et aux collectivités territoriales).

1.4.3. Engagements de la Région Grand Est :

La Région Grand Est a décidé de définir un projet de politique agricole qui s'appuie sur 2 piliers complémentaires :

- Des dispositifs transversaux ouverts sur l'ensemble du périmètre Grand Est et pour l'ensemble des filières agricoles ;

- Des **contrats de filière** dont l'objet est de répondre aux enjeux propres de chaque filière en mobilisant tout à la fois, le socle de dispositifs transversaux mais également en créant des dispositifs spécifiques à cette filière, en fonction de ses besoins.

En devenant cosignataire de ce contrat de filière, la Région Grand Est s'engage à :

- Soutenir financièrement, dans la limite des crédits inscrits à son budget, les actions de la filière équine qui concourent à l'atteinte des objectifs définis dans le présent contrat de filière ;
- S'invertir pour ériger le Haras de Rosières-aux-Salines en véritable pôle d'excellence au service de la filière équine ;
- Favoriser le rayonnement de la filière équine en participant à la promotion des atouts de la filière régionale auprès des interlocuteurs de circonstance.
- Sensibiliser, informer et communiquer sur le contrat de filière afin de rendre visible les actions qui y sont mener ;

1.5. Pilotage, mise en œuvre et évaluation

La gouvernance de la politique agricole régionale de la Région Grand Est prévoit plusieurs comités techniques déclinés par filière.
Le Comité Equin organisé par la Région, les représentants professionnels, l'IFCE et la DRAAF assurera le suivi du contrat de filière équine du Grand Est. A ce titre, le comité technique constituera le lieu pour :

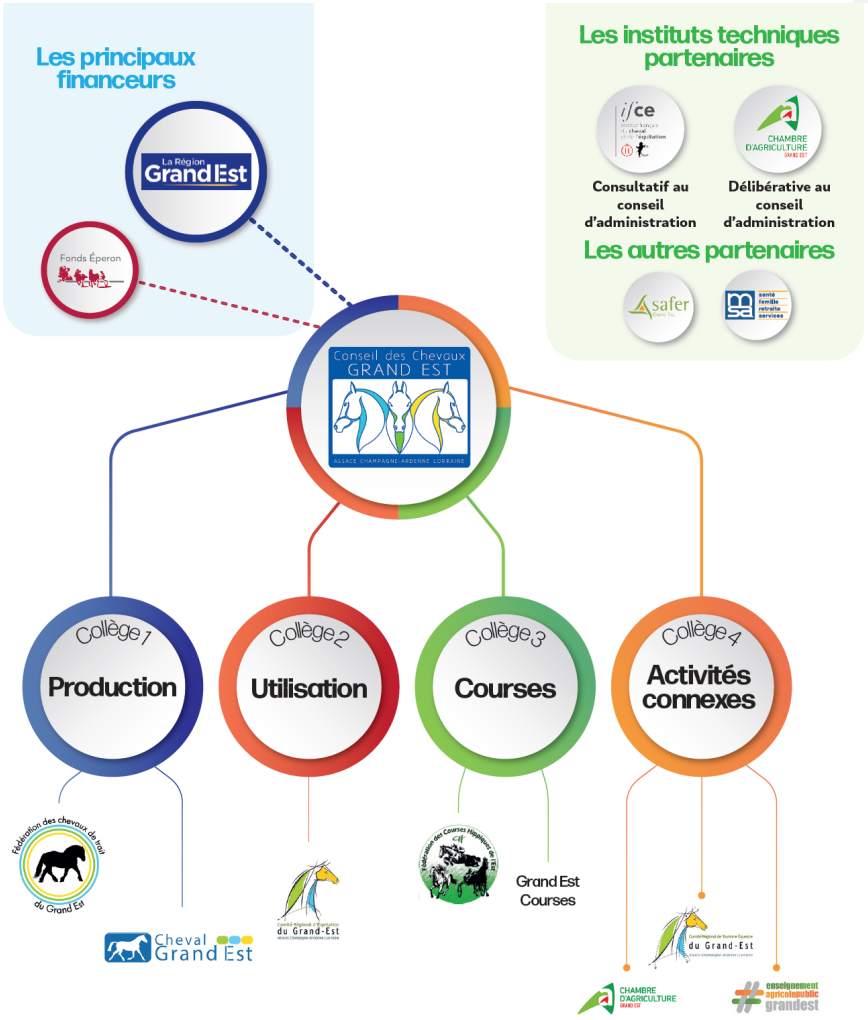
- dresser le bilan des actions réalisées ;
- identifier les axes d'amélioration ;
- réviser le cas échéant les stratégies mises en œuvre ;
- adapter les dispositifs financiers ;
- examiner les demandes des professionnels ;
- assurer au terme des cinq années, l'évaluation du contrat de filière.

Selon les besoins, des groupes de travail spécifiques pourront être mis en place afin de débattre et d'expertiser techniquement des sujets particuliers.

La mise en place d'indicateurs dans la déclinaison des actions retenues dans la stratégie régionale promue par ce contrat permettra de faciliter le pilotage, le suivi et l'évaluation des actions soutenues. Il s'agit d'indicateurs de suivi et de résultats permettant d'évaluer la situation régionale mais également de mesurer l'impact des stratégies mises en œuvre.

Le présent contrat est conclu pour une durée de cinq ans, jusqu'au 31 décembre 2027, et pourra être prorogé, amendé en cas de besoin lors des comités techniques équins. Un bilan approfondi sera réalisé à cette occasion.

II- Etat des lieux et bilan du précédent contrat :



CHIFFRES CLÉS
de la filière équine Grand Est

4ème région de France en termes de structures équestres sur le territoire.

2 800 entreprises

7 000 emplois

58 000 cavaliers licenciés

45 000 équidés

1 200 éleveurs d'équidés de sport, loisir, trait et course.

L'élevage, la base de la filière équine

Entre préservation de la génétique et recherche d'excellence

Sport & loisir

Dans le Grand Est, près de **11 000 équidés sont élevés par plus de 950 éleveurs**, dont les deux tiers sont des chevaux de selle.
L'association **Cheval Grand Est** bénéficie de la mise à disposition d'un poste ingénieur pour un montant de 70 000€/an, permis par le soutien régional. Grâce à cela, l'association anime sur l'ensemble du territoire la valorisation des jeunes équidés d'élevage au travers, entre autres, de la trentaine de concours d'élevage qui sont organisés chaque année sur le territoire. Salon des étalons, Grand Weekend d'Octobre, Concours Inter-Régionaux sont autant d'évènements régionaux organisés par Cheval Grand Est pour **mettre en valeur les équidés d'élevage sport et loisir de la Région**. Au-delà d'attirer un public nombreux, **ces vitrines ont séduit de nombreux acheteurs et valorisateurs venu de la France entière et d'Europe**.

Courses

La Région Grand Est s'engage fortement pour le développement de la filière Courses. Depuis 2020, elle a soutenu, avec le Conseil des Chevaux, l'élaboration d'un **catalogue numérique de la génétique AQPS** (Autre que Pur Sang) pour mettre en valeur les juments et leurs produits destinés aux courses hippiques. Cette action permet de dynamiser l'élevage en **mettant en valeur la génétique régionale et la réussite de ces lignées**.

Traits

Plus de **1700 équidés de trait**, appartenant à **186 éleveurs** sont élevés sur le territoire.
L'organisation et/ou la participation à des évènements d'élevage d'ampleur, comme les rencontres internationales du Trait Ardennais de Donchery (2022) le National du Trait Ardennais de Vittel ou le Salon Agrimax de Metz sont une **vitrine pour l'élevage régional**. Des prises de contacts et des échanges avec des pays demandeurs de chevaux de qualité, que ce soit pour la viande ou pour la reproduction ont été initiés : Japon, Chine, Kazakhstan, Pologne. **Des échanges commerciaux ont même déjà eu lieu.**

Professionnel ou de loisir,

le cheval moteur économique au service d'un maillage territorial fort

On dénombre environ **2800 entreprises en lien avec le cheval dans la Région, employant plus de 7000 personnes**. Avec **900 écuries** réparties sur le territoire, les établissements équestres sont les premiers employeurs de la filière équine.

AAP

La Région Grand Est a débloqué depuis 2020 une enveloppe de plus d'**un million d'euros pour accompagner les investissements de 59 structures**. La Région soutient les entreprises de la filière qui s'engagent dans le bien-être équin, le respect de l'environnement, qui renforcent leurs résiliences et accroissent leur compétitivité en cohérence avec les besoins du territoire.

Courses

L'achat d'un **cheval mécanique**, de **selles** et de **casaques** ont également été financés pour initier les jeunes cavaliers et leurs poneys à la monte de course. Cette discipline fédérale, permet d'initier les jeunes à la vitesse en toute sécurité, de découvrir le monde des hippodromes et des courses et d'avoir un aperçu des métiers de la filière. C'est **un très bon tremplin pour les futurs jockeys** qui peuvent prendre de l'expérience avec des montures adaptées. Grâce à ce matériel, plusieurs dizaines de jeunes cavaliers ont découvert les hippodromes de Nancy-Brabois et Strasbourg-Hoerdt.



Traits

La mise en place d'une **aide au débourrage à l'attelage des jeunes équidés de race ardennaise pour une utilisation professionnelle pour les travaux agricoles** a très bien fonctionné. La demande de chevaux éduqués prêts à travailler a fortement augmenté au point que la production et la valorisation ont du mal à suivre. Les **domaines viticoles** sont très demandeurs de cette énergie verte respectueuse des sols, tout comme **les collectivités** qui s'y intéressent de plus en plus. Le Conseil des Chevaux accompagne les collectivités désireuses d'intégrer des équidés au sein de leurs effectifs (ramassage scolaire, collecte des déchets…) via la promotion de **fiches actions** qu'il a réalisé et en proposant un accompagnement vers les bons interlocuteurs. Cette augmentation constante de la demande a permis aux centres de valorisation de se développer. Aujourd'hui, **4 structures valorisent des traits ardennais**, des Ardennes à l'Alsace. La demande est forte et ne cesse de croitre et la qualité des chevaux Ardennais est reconnue au-delà de nos frontières. Plusieurs équidés éduqués grâce au soutien régional ont même été achetés par des professionnels de la traction animale en Normandie, dans le Sud de la France ou en Région Centre.

Tourisme

L'élaboration d'une convention entre le CCGE, l'IFCE et le CRTE a eu lieu en 2018. Cette convention visait à **développer le tourisme équestre sur un projet de 3 ans**. L'objectif était de **créer des produits touristiques Cheval** aboutis sur le Grand Est. Le Conseil des Chevaux a recruté une stagiaire pour 3 mois pour amorcer ce projet sur le territoire Vosgien. Le rapport a permis structurer et valoriser l'offre sur le département. Ce projet de 3 ans a permis d'aboutir à un état des lieux complet du tourisme équestre régional et au développement de produits touristiques autour de Rosières-aux-Salines, en concertation avec les acteurs du tourisme équestre en territoire. **Le Grand Est à Cheval, les journées du tourisme équestre**, organisé en 2021, a été l'aboutissement de ces trois années de travail conjoint. Grâce au soutien de la Région Grand Est, cet évènement a réuni les acteurs du tourisme au sein du Haras de Rosières-aux-Salines : éleveurs de races adaptées, professionnels du tourisme et des disciplines qui s'y rattachent (attelage, mountain trail, equifeel…). Plusieurs conférences ont également été organisées ainsi que des visites des lieux historiques du Haras pour un public venu nombreux. **Une délégation du Haras allemand de Zweibrücken, jumeau de Rosières sous l'ère napoléonienne, a également fait le déplacement pour cette journée**. Tenues traditionnelles de l'époque du Roi Stanislas, balades en calèches, et spectacles comiques ont rythmés ces deux jours faisant la promotion du tourisme du Grand Est.



Sport & loisir

La Région Grand Est soutient la filière sport grâce au site du Haras de Rosières-aux-Salines et sa partie évènementielle baptisée « Pôle Hippique du Grand Est », propriété de la Région Grand Est depuis janvier 2020. La qualité des sols étant un des points forts du site, **la Région a financé à 80% la réfection de la carrière blanche**, qui mesure 100m x 60m. **Elle dispose d'un système de subirrigation innovant** pour assurer la qualité optimale des sols lors des compétitions nationales et internationales qui y ont été organisées. La terrasse du grand manège a également été refaite intégralement et divers travaux sur les réseaux VRD, vestiaires des agents et moyen manèges sont en cours. L'engagement fort de la Région pour le développement du site se traduit par l'investissement de plusieurs millions d'euros et la mise en place d'une Délégation de Service Public sur la partie évènementielle est en cours de finalisation.

Le Contrat de filière a également permis le financement par le Conseil des Chevaux d'**un poste d'assistant administratif** pour le Pôle Hippique. Ce poste représentant près de 50 000€ par an vient en appui au président et permet d'animer les différents évènements organisés sur le pôle. Le contrat s'est terminé en 2021 et les missions ont depuis été assurées par les deux autres salariées du Conseil des Chevaux, également financées par la Région Grand Est. La Région finance également, par le biais des associations de la filière, **l'organisation d'évènements d'ampleur régionale sur le site** : Concours Inter-régional pour l'élevage, Grand Est à Cheval pour le tourisme,…

Ainsi, les 3 carrières et 2 manèges du Pôle Hippique du Grand Est ont été foulés par de nombreux cavaliers internationaux et même olympiques de nombreuses disciplines lors des évènements sportifs : attelage, dressage, saut d'obstacle… Le site est une étape incontournable pour les circuits de valorisation et de sports toutes disciplines.

La filière équine

au service du développement économique, de l'innovation et des bonnes pratiques

Réseau Equin

La Chambre d'Agriculture du Grand Est suit 16 exploitations équines dans la Région pour **créer des références technico-économiques à destination des professionnels en installation ou en développement**. Des outils comme EquiPilote Eco et Travail sont des outils d'aide à la décision pour les professionnels.

L'Observatoire économique

Les Conseils des Chevaux, ont besoin d'avoir des **données précises et actualisées concernant la filière équine** sur leur territoire. La quantification et la qualification de notre filière par des données économiques, sociales et environnementales correspondent à une demande des collectivités territoriales afin d'**estimer le poids économique et de mesurer l'impact des activités équines sur les territoires**. Pour cela, 9 familles de la filière ont été enquêtées sur l'ensemble du territoire régional : exploitations détentrices d'équidés, métiers de soins, industriels fournisseurs d'équipements ou d'aliments... En 2020 l'OER a montré son efficacité en étant le support d'une grande enquête gérée régionalement auprès des professionnels pour évaluer les impacts de la crise de la Covid-19.

Equinnoccse

La Région Grand Est soutient le projet Equinnoccse qui travaille à **apporter des solutions viables pour lutter contre le changement climatique**. Le recensement des pratiques, au travers d'une grande enquête nationale s'appuyant sur des ateliers en régions regroupant professionnels et experts, a permis de **concevoir des solutions aux problématiques actuelles et futures**. Une dizaine de structures équestres de la Région testeront ces innovations pour évaluer concrètement la faisabilité sur notre territoire. Ce projet traduit la synergie entre les différentes structures de la filière avec les professionnels et témoigne d'un fonctionnement sain, où les problématiques du terrain sont remontées et travaillées en concertation pour apporter la réponse la plus adaptée.

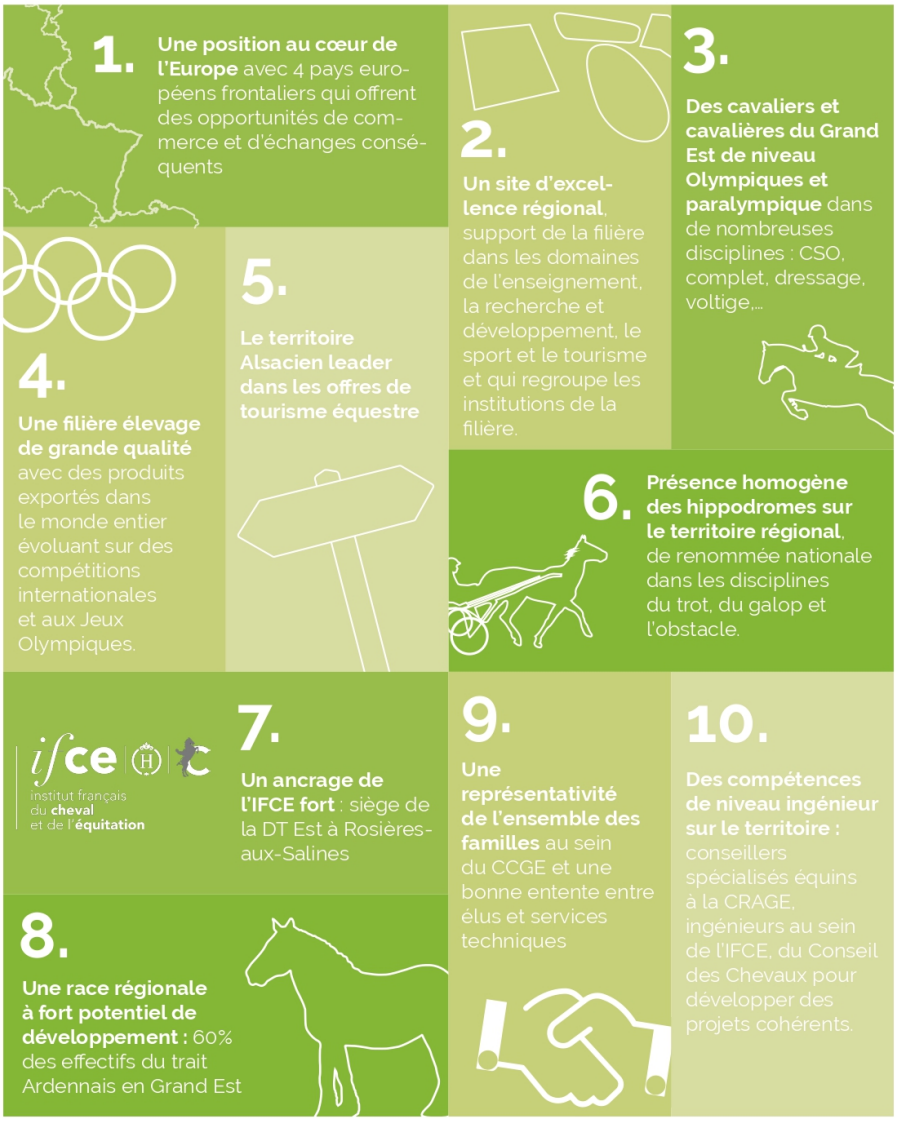
Démarches de qualité

Le contrat de filière a permis de travailler à **l'identification des bonnes pratiques sur les volets bien-être et environnement**. Porté par la Chambre Régionale d'Agriculture et en partenariat avec le CCGE et l'IFCE, ce projet avait pour but de doter la filière équine du Grand Est d'un outil démarche de progrès et de faire adhérer un grand nombre d'entreprises à une démarche vertueuse pour les amener à s'améliorer progressivement. Une stagiaire ingénieur, recrutée pour 6 mois, a enquêté auprès des professionnels du Grand Est sur l'appropriation des thématiques du bien être des équidés et de l'environnement. Se basant sur les résultats de ces diagnostics, les Conseils des Chevaux Régionaux ont développé le label **Qualit'équidés** qui s'appuie sur les thèmes du **bien-être, de la règlementation, de la biosécurité et de l'environnement**. Des formations reconnues VIVEA sont ainsi été proposées par le CCGE pour approfondir ces sujets et sensibiliser la filière aux avantages de la certification HVE. Ce label peut intégrer des composantes spécifiques à notre région.

Toutes ces démarches, en plus du **label national EquuRES** qui se développe dans notre région et pour lequel le CCGE est auditeur, permettent de mettre en avant les bonnes pratiques et de mieux sensibiliser les professionnels. La reconnaissance du label EquuRES par la région dans ses dispositifs de subventions aide à sa promotion. A titre d'exemple, l'Hippodrome de Strasbourg-Hœrdt, organisateur de réunions premiums, est engagé dans le label qualité EquuRES et a bénéficié de 25 440€ de subvention pour la mise aux normes et la réfection de ses infrastructures et de 2 717€ pour le renouvellement du sable des pistes.



10 atouts de la Région Grand Est



10 opportunités d'agir

1. **Une région fortement soumise aux aléas climatiques** qui impactent les structures équines : fortes sècheresses, pluies intenses, ...



2. **Une moyenne d'âge élevée chez les agriculteurs équins** qui rendent difficiles la transmission des exploitations.



3. **Une inadéquation entre les besoins de l'emploi dans la filière et la formation** qui génère des difficultés de recrutement et un turn over important des salariés.

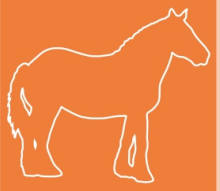
4. **Une demande d'équidés prêts à l'utilisation qui n'est pas toujours en cohérence avec l'offre disponible chez les éleveurs** : cavalerie de club sûre sans être très performante sportivement, équidés de travail pour les travaux agricoles, ...



5. **Une filière équine déconnectée de la filière agricole :** les professionnels équins ne se sentent pas suffisamment agriculteurs et le monde agricole rejette souvent la filière équine.

6. **Une filière qui doit être pro-active sur les notions et innovations autour du bien-être animal** pour faire face aux mouvements animalistes.





7. **La race locale Ardennaise est une race menacée** qui nécessite des actions de maintien et développement.

8. **Une disparité encore présente entre les anciennes régions :** Alsace plus dynamique économiquement que la Lorraine puis la Champagne Ardennes. Cette disparité se traduit dans le dynamisme des différentes familles.



9. **Des disciplines équestres dominées par le CSO à plus de 80%** qui laissent peu de place à l'émergence des autres disciplines

10. **4ème plus grande région de France et issue de 3 anciennes régions aux spécificités fortes,** il est difficile de couvrir également l'ensemble du territoire et de coordonner l'ensemble des professionnels au projet commun de la Grande Région.

III- Stratégie de développement 2023-2027 pour la filière équine structurée en 3 enjeux

1. Favoriser le rayonnement de la filière y compris vers les pays transfrontaliers

L'emplacement unique de la région Grand Est, au carrefour de l'Europe, offre des possibilités idéales de développement, d'autant plus que la filière équine du Grand Est dispose de nombreux atouts et spécificités à valoriser.

- L'équitation du Grand Est est remarquable :
  - La filière sport produit des chevaux qui performent au plus haut niveau de compétition.
  - La région héberge des cavaliers et cavalières de niveau international et Olympique, en équitation classique et handisport, dans de nombreuses disciplines comme l'Attelage, le CSO, le Concours complet, la Voltige…
  - Le Haras de Rosières-aux-Salines, propriété de la Région Grand Est, est le support de manifestations internationales qui confirment la place de la Région comme terre de cheval.
- La race régionale, le Trait Ardennais, partage son studbook avec 5 pays dont 2 frontaliers : la Belgique et le Luxembourg. La filière développe donc des partenariats avec ses voisins pour générer des flux économiques, mais aussi génétiques.
- La filière course profite également des dynamiques étrangères. Les entraineurs Allemands viennent se mesurer aux français sur les hippodromes de la Région. Les 7 hippodromes de la Région organisent plus de 70 réunions par an dont plus de la moitié en Premium, qui ont un rayonnement national.
- L'implication de la filière dans des évènements, en tant qu'organisateur ou participant initient et consolident des partenariats : pays asiatiques pour la commercialisation de chevaux Ardennais, pays européens pour le cheval de sport, le développement du tourisme…
- Le tourisme équestre a développé son maillage territorial sur le précédent contrat de filière et continue de s'étendre, en consolidant les itinéraires avec les pays voisins et les autres régions de France. Route D'Artagnan, la route du Grand Est, sont quelques exemples d'initiatives visant à développer l'offre touristique et faciliter la découverte de notre patrimoine via le cheval.

Cette image de marque doit continuer à gagner en visibilité pour faire reconnaître la filière régionale à sa juste valeur. D'autre part, il est essentiel de continuer à agir pour développer et consolider les filières équines de qualité du Grand Est, et ainsi en accentuer la notoriété et de surcroît son bon développement économique. Cela doit contribuer à conforter l'assise du Grand Est comme terre de cheval européenne. En particulier, il existe sur le territoire un potentiel de dynamisation important à travers le site du Haras de Rosières-aux-Salines, dont l'ambition collective est de faire de ce pôle de référence, un outil de développement performant, tourné vers l'avenir, au service de la filière.

2. Impulser et accompagner la transition des exploitations équines dans une logique de multi-performance

Au même titre que les autres filières agricoles du territoire, la filière équine se doit de répondre à l'enjeu de la triple performance environnementale, sociale et économique. Pourtant, parvenir à anticiper les défis de demain, puis à s'y adapter de manière pertinente et efficace peut être difficile.
Pour réussir la transformation de leur système et ainsi maintenir leur activité, les exploitations doivent sans cesse innover. L'amélioration des infrastructures et la montée en compétence des professionnels sont des leviers indispensables pour permettre à la filière de fournir toujours des prestations de qualité

et /ou de développer de nouveaux produits. La production et la diffusion d'information auprès de chaque chef d'exploitation l'est aussi. Par ailleurs, les représentants de la filière se doivent de proposer une vision prospective en développant des projets et favorisant la production d'innovations au service des professionnels. Enfin, l'existence de sites exemplaires et inspirants est également une piste à explorer.

En résumé, le maintien de l'excellence de la filière repose sur la nécessaire prise en compte des enjeux de demain mais également la mobilisation individuelle et collective des acteurs pour engager une transition proactive et adaptée des exploitations. L'appréhender dans une logique de multi-performance parait indispensable à une transformation réussie.

3. Renforcer l'attractivité des métiers :

La filière équine du Grand Est compte près de 7000 emplois. L'offre de formation est très diversifiée du CAP agricole aux écoles d'ingénieur, du niveau V (après la troisième) au niveau I (Bac +5), pour un panel de professions très riche : des métiers de terrain en contact direct avec les chevaux aux métiers de direction ou de montage de projets, en passant par les métiers de l'enseignement, de soins ....
Comme sur le plan national, le premier employeur de la filière est l'établissement équestre, qui concentre près d'un tiers des emplois sur le territoire régional.
Ces métiers sont, des métiers passion, au contact du grand public et font face à différents enjeux :

- Une difficulté de recrutement ou de maintien des salariés, lié à une inadéquation emploi-formation
- Une évolution rapide de la perception du cheval dans le grand public et une modification du rapport à l'équidé qui modifie les pratiques (rapport au bien-être, à la compétition, …)
- La difficulté à trouver de la cohérence entre réalité économique du marché, viabilité du projet et ambition du porteur de projet.

Le contrat de filière doit permettre de mener à bien des actions qui permettront d'accompagner les professionnels à répondre à ces enjeux et optimiser l'économie de la filière.

IV- Plan d'actions

Table des matières

Faire rayonner l'excellence de la filière équine du Grand Est, y compris vers les pays transfrontaliers *14*

Renforcer l'image positive de la filière équine du Grand Est **14**
Déployer un plan massif de communication interne et externe 14

Favoriser la collaboration et les synergies en les secteurs de la filière **16**
Encourager le développement de projets d'intérêt commun ..... **Erreur ! Signet non défini.**

Doter le territoire d'un site collectif d'excellence **17**
Soutenir la montée en gamme du haras de Rosières-aux-Salines 17

Encourager le développement des filières de qualité **19**
Coordonner et développer des actions de promotion de l'élevage régional sport et loisir 19
Organisation de circuits de valorisation des équidés de loisir 21
Organisation des finales régionales pour la valorisation des équidés de sport 22
Encourager la pratique des sports équestres 23
Programme de développement des débouchés pour la filière trait 25
Organisation du concours national du cheval de trait ardennais 27
Aide au débourrage de chevaux de trait 28

Maintenir le potentiel génétique régional **28**
Aide à la protection des races menacées 28
Aide à la valorisation des juments de course 30

Consolider l'offre régionale de tourisme équestre **31**
Faciliter l'émergence de projets individuels et collectifs de tourisme équestre 31

Impulser et accompagner la multiperformance et la transition des exploitations équines. *32*

S'appuyer sur l'excellence du Haras **32**
Faire du haras une vitrine d'excellence sur le plan technique, économique, social et environnemental ..32

Accompagner l'émergence et le développement de solutions permettant de répondre aux enjeux de demain notamment l'adaptation au changement climatique.. Erreur ! Signet non défini.
Soutenir les projets d'investissement de la filière équine ..... **Erreur ! Signet non défini.**
Soutenir le test d'innovation face au changement climatique 34
Soutenir l'accès au foncier 36
Former et informer les (futurs) professionnels à ces enjeux ..... **Erreur ! Signet non défini.**

Accompagner la montée en compétences des professionnels de la filière **39**
Élaborer des références technico-économiques 39
Conseiller et former les professionnels de la filière ..... **Erreur ! Signet non défini.**

Renforcer l'attractivité des métiers *40*

Comprendre et adapter l'offre de formations initiales aux besoins de la filière **40**
Réalisation d'une étude sur l'adéquation emploi-formation 40

Renforcer la notoriété des métiers du cheval **41**
Organisation d'un forum des métiers et des formations 41

Assurer le renouvellement des générations **42**
Aide à l'installation 42

GLOSSAIRE *43*

Enjeu	Faire rayonner l'excellence de la filière équine du Grand Est, y compris vers les pays frontaliers
Sous-objectif	Renforcer l'image positive de la filière équine du Grand Est
Action 1	Déployer un plan massif de communication interne et externe
Cible visée	L'ensemble de la filière équine régionale : o Les équipes du CCGE : chargées de missions et élus o Les institutions de la filière équine : membres du CCGE et organismes publics, agricoles, de formation…en lien avec la filière équine o Les professionnels et futurs professionnels de la filière o Le grand public équitant ou non
Problématique	La filière équine est de plus en plus confrontée aux attaques animalistes sur le bien-être animal. La filière équine du Grand Est se doit d'être pro-active sur ces sujets pour informer et former ses professionnels aux bonnes pratiques. La filière équine s'intègre encore mal au sein des filières agricoles : manque de reconnaissance et d'inclusion (difficultés d'accès aux aides, …) et les professionnels équins ne se sentent pas agriculteurs. Ils ont des difficultés à identifier les bons interlocuteurs, connaitre les dispositifs d'aide et trouver des partenaires dans les autres familles. La diversité des cibles de la filière équine rend la communication plus complexe. Les moyens doivent être adaptés en conséquence pour atteindre chaque cible.
Objectifs	<u>Faire rayonner la filière équine du Grand Est :</u> - Conserver une image positive et de qualité de la filière sur le territoire par la diffusion des bonnes pratiques existantes, des innovations et des opportunités d'améliorations dans tous les domaines - Développer les relations avec les institutions transfrontalières pour permettre l'échange d'expérience et de points de vue mais aussi faire connaître la filière équine régionale au-delà des frontières <u>Asseoir la place des équins comme une filière agricole :</u> - Consolider les liens avec les instances agricoles peu en contact avec les professionnels équins : MSA, SAFER, services des chambres d'Agriculture - Sensibiliser les professionnels aux bénéfices de ces instances <u>Améliorer la lisibilité de la filière équine régionale :</u> - Faciliter l'accès à l'information et à la formation déjà disponibles dans différentes associations de la filière ou institutions (Chambres d'Agriculture et l'Institut Français du Cheval et de l'Équitation) - Développer une meilleure connaissance des activités des associations de la filière et coordonner la mise en commun des connaissances et moyens. - Améliorer les moyens de communication du CCGE pour en faire un agrégateur d'informations facilitant l'accès vers l'information souhaitée. <u>Accompagner les projets filière dans leur communication</u> notamment par un appui à la définition des cibles et l'identification des moyens à développer pour les atteindre.
Modalité d'action	<u>Mise en œuvre d'un plan de communication externe (professionnels équins et grand public) :</u> - Rédaction et publication d'une newsletter trimestrielle Cheval Info Grand Est

	- Élaboration d'un agenda hebdomadaire des actualités de la filière, développement des relations presse, gestion de crise et organisation de présence sur des évènements extérieurs (salons, manifestation) - Production de supports visuels et écrits sur les sujets transversaux (bien-être équin, gestion de la ressource en eau,…) - Développement des relations institutionnelles et techniques avec le monde agricole (présence et invitation aux salons, réunions de travail,…) <u>Déploiement d'un plan de communication interne :</u> - Conduite de projets de communication transversaux et appui aux institutions pour l'élaboration de leurs stratégies de communication - Réalisation d'une revue de projets des chargés de missions de la filière à destination des élus régionaux - Création et animation d'un groupe de travail « communication » interne - Facilitation des échanges entre élus et entre agents (team-building) <u>Développement d'outils transversaux de communication :</u> - Réalisation d'une veille et d'une revue de presse sur les actualités de la filière équine du Grand Est - Mise à jour des réseaux sociaux et du site internet. - Réorganisation du site internet du CCGE afin d'optimiser l'accès à l'information - Caractérisation des cibles et identification du niveau de notoriété et de satisfaction de celles-ci (réalisation d'enquêtes, analyse, plan d'actions)
Responsable de l'action	Conseil des Chevaux du Grand Est
Modalités d'intervention	Subvention Régionale à hauteur de 70%, pour les dépenses relatives au poste de chargé de communication. Les dépenses seront structurées en nombre de jours et frais associés à chaque projet mené par le ou la chargé(e) de communication.
Budget prévisionnel	42 000 €/an
Critères de suivi et d'évaluation	- Fréquentation des réseaux sociaux et site - Nombre de supports de communications produits et distribués - Fréquence des réunions internes « communication » et rédaction des comptes rendus - Nombre de contacts pris lors des évènements - Résultats des enquêtes menées auprès des cibles des actions de communication
Objectifs de résultat	- Augmentation de 30% du niveau de fréquentation des réseaux sociaux. - 1 000 professionnels de la filière équine ont été sensibilisés aux bonnes pratiques filière, aux innovations et aux opportunités d'améliorations disponibles. - Formaliser une relation de partenariat avec une instance agricole

Commenté [VJ1]: CF par les articles de veille, par la production de support visuel, par catalogue des formations disponibles…

Enjeu	Faire rayonner l'excellence de la filière équine du Grand Est, y compris vers les pays frontaliers
Sous-objectif	Favoriser la collaboration et les synergies entre les secteurs de la filière
Action 2	Encourager le développement de projets d'intérêt commun
Cible visée	L'ensemble de la filière équine régionale
Problématique	La filière équine est une filière multiple et complexe. Les professionnels qui la composent ont besoin de se coordonner pour développer des projets d'intérêt communs et accroitre les flux économiques entre les différentes familles par la consolidation du maillage professionnel et territorial pour réfléchir aux sujets d'avenir qui concernent la filière équine dans son ensemble.
Objectifs	Afin de faire vivre une véritable synergie au sein de la filière entre tous les secteurs et à tous les stades, il est nécessaire de continuer à fédérer les acteurs et les outils au service d'un projet partagé. L'objectif de cette action est de : o Rassembler les différents secteurs de la filière équine et favoriser leur collaboration o Coordonner les initiatives et les actions engagées au sein de la filière o Concevoir et mettre en œuvre des projets d'ensemble pour les filières o Représenter l'ensemble de la filière équine, la promouvoir et diffuser ses projets auprès des institutions publiques françaises, transfrontalières et du grand public. En particulier, il s'agira de fédérer les acteurs autour des projets innovants émergeants : - Adaptation et atténuation du changement climatique - Prise en compte des enjeux sociétaux notamment le bien-être animal - Développement et diffusion des nouvelles technologies au profit des exploitations équines - Rapprochement de la filière agricole en général « je suis agriculteur » Ces thématiques annuelles seront définies par la filière en fin d'année n-1.
Modalité d'action	Coordination des actions régionales de développement de la filière équine : o Suivi, coordination et évaluation des projets conduits dans le cadre du contrat de filière : rédaction de rapports d'activité annuels et à mi-parcours o Appui aux structures représentatives des différentes branches de la filière pour la mise en œuvre des programmes de développement o Aide à l'émergence de projets de filière et de partenariats Suivi et pilotage de projets structurants tels que l'actualisation régulière de l'Observatoire régional et sa cartographie favorable : o La disponibilité d'indicateurs précis de pilotage notamment sur l'impact des entreprises de la filière sur le tissu économique local et le développement territorial o L'accompagnement de la structuration de la filière par des éléments technico-économiques sur la viabilité des entreprises o L'évaluation de l'impact des politiques publiques sur la filière équine régionale Développement d'une démarche qualité de la filière sur le Grand Est en matière de performance environnementale et bien-être : formations, audits et conseils sur les labels Qualit'équidés et EquuRES

Commenté [VJ2]: FICHE OK

Responsable de l'action	Conseil des Chevaux du Grand Est
Modalités d'intervention	Subvention à hauteur de 70%, pour les dépenses relatives au poste de chargé de mission. Aide plafonnée à 160 jours/an
Budget prévisionnel	46 000 €/an (+ 40% Anaëlle)
Critères de suivi et d'évaluation	- Nombre d'indicateurs de suivi de la filière équine disponibles dans l'Observatoire régional - Nombre de projets conduits dans le cadre du contrat de filière - Nombre de professionnels formés aux labels de la filière équine
Objectifs de résultat	- 200 structures engagées dans une démarche qualité en Grand Est, EquuRES, Qualit'équidés, AB, HVE,… - Production et diffusion d'un outil de suivi du dynamisme de la filière équine notamment sur le plan technico-économique - 2 projets transversaux développés/an
Enjeu	Faire rayonner l'excellence de la filière équine du Grand Est, y compris vers les pays transfrontaliers
Sous-objectif	Doter le territoire d'un site collectif d'excellence
Action 3	Soutenir la montée en gamme du Haras de Rosières-aux-Salines
Cible visée	L'ensemble de la filière équine régionale
Problématique	Pôle équestre d'exception reconnu par les professionnels, le Haras de Rosières-aux-Salines est devenu propriété de la Région Grand Est en janvier 2020. Son potentiel d'excellence équestre est considérable mais reste encore à renforcer pour faire de ce site, un pôle de référence à l'échelle régionale, nationale et internationale.
Objectifs	Créer un site d'excellence, vitrine de la filière équine et au service de son développement, en particulier : - Accompagner la montée en gamme du point de vue évènementiel sportif pour devenir un site d'envergure en matière de compétitions équestres - Développer un projet de site fédérateur, pour limiter la simple juxtaposition des activités - Encourager le développement des partenariats innovants positionnant le Haras comme véritable centre névralgique de la politique équine du Grand Est
Modalité d'action	1. Garantir une qualité de service rendu en mobilisant de l'expertise et des compétences : - Mise en place d'une délégation de service public (DSP) pour la gestion évènementielle et sportive du site - Mise en œuvre d'une régie pour le développement du site (coordination de la stratégie, déploiement d'actions de promotion et de valorisation patrimoniale, soutien à la bonne coopération des usagers) - Réalisation d'investissement pour assurer une offre de services qualitative et professionnelle sur le site, 2. Créer et faire vivre un conseil de site dans l'objectif de faciliter la communication entre les représentants de la filière, les locataires du site et le délégataire. (Chef de file : Région Grand Est)
Responsable de l'action	Le Région Grand Est Les différents acteurs du site (délégataire notamment)

Commenté [MH3]: Aucune Qualit Equidés pour le moment, 5 envisagées d'ici fin d'année
EquuRES : 12 structures actuellement
Proposition Justine – 50 entreprises à la fin du contrat de filière (à voir si conservation des labels AB / HVE)
169 structures labellisées Bien être FFE sur le GE
100 ?

Modalités d'intervention	Mise en place d'une DSP et d'une régie Réalisation d'investissement matériels et immobiliers sur le site
Budget prévisionnel	7 Millions d'euros pour la réalisation d'investissement
Critères de suivi et d'évaluation	- Nombre de manifestations annuelles et nombre d'engagés - Nombre de visiteurs annuels - Nombre de conseils de site
Objectif de résultat	- En moyenne 20 manifestations à haute-valeur ajoutée (disciplines émergentes, championnats et compétitions niveau Pro Elite/international) - Bonne exécution des travaux et réalisation des investissements prévus

Enjeu	Faire rayonner l'excellence de la filière équine du Grand Est, y compris vers les pays transfrontaliers
Sous-objectif	Encourager le développement des filières de qualité
Action 4	Coordonner et développer des actions de développement de l'élevage régional sport et loisir
Cible visée	La filière élevage sport/loisir
Problématique	L'élevage d'équidés constitue le 1er maillon de la filière équine. Une filière élevage forte, produisant des équidés de qualité, en accord avec les besoins du territoire, est essentielle pour le développement des acteurs de la filière utilisateurs d'équidés. La mise en œuvre de circuits de valorisation et de projets de montée en compétences des éleveurs permet à l'ensemble de la filière de gagner en qualité.
Objectifs	• Offrir un cadre propice à la formation et la préparation des jeunes chevaux pour leur utilisation future • Être en capacité d'objectiver la qualité et le potentiel des produits du Grand Est nécessaire à leur juste commercialisation • Faire connaître l'excellence de la filière d'élevage régionale pour dynamiser le marché du secteur
Modalité d'action	<u>Coordonner et piloter :</u> • Le déploiement des circuits d'élevage pour les chevaux âgés de 0 à 3 ans constitue une base essentielle pour expertiser la production régionale. • L'élaboration de circuits de valorisation pour les chevaux âgés de 4 à 7 ans est un maillon indispensable pour entraîner les jeunes chevaux et les préparer soit pour une commercialisation, soit pour les concours de haut niveau. • L'organisation de finales régionales de qualité est indispensable pour mettre en valeur la production régionale. <u>Développer, étudier et communiquer :</u> • L'étude du marché du cheval de loisir est incontournable pour proposer aux éleveurs équins des actions qui leur permettraient de mieux valoriser leur production. • L'étude du marché des races étrangères produites en Grand Est est un créneau à approfondir également. • Le sondage systématique des besoins et des attentes des éleveurs permet un ajustement des projets actuels et l'émergence de nouveaux projets. • La réalisation d'actions de communication permet à l'association de mieux rayonner et de faire connaître ses projets, capter de nouveaux clients, … <u>Former :</u> • La montée en compétence des éleveurs est une priorité pour l'association. Le déploiement de formations sur des thématiques variées est à envisager. • La formation des chevaux est également importante. Cela passe par la proposition de circuits d'entrainement. • Enfin, la formation des juges est également essentielle pour assurer la pérennité des actions de caractérisation des produits régionaux. <u>Promouvoir et commercialiser :</u> • L'accueil de commissions d'achat de chevaux est un axe important pour mettre en relation des éleveurs et des acheteurs, tout en proposant de nouveaux débouchés.

Commenté [VJ4]: PARFAIT

Commenté [VJ4R2]: FICHE OK

	• Le support technique aux ventes organisées sur le territoire est également un vecteur de contacts pour proposer aux éleveurs une diversité dans les canaux de vente. • La promotion des élevages régionaux est importante pour faire connaître et reconnaître la qualité des produits régionaux. L'association participe à différents salons, en région ou au national. <u>Participation aux projets transversaux de la filière :</u> L'élevage doit être intégré aux projets transversaux de la filière pour apporter sa vision de la filière et son expertise.
Responsable de l'action	Cheval Grand Est par la mise à disposition d'un ETP du Conseil des Chevaux du Grand Est
Modalités d'intervention	Subvention à hauteur de 70%, pour les dépenses relatives au poste de chargé de mission.
Budget prévisionnel	42 000 €/an (60% CGE et 40% CCGE)
Critères de suivi et d'évaluation	- Nombre d'évènements organisés et leur niveau de fréquentation - Nombre d'éleveurs, de chevaux et de juges formés - Nombre de nouveaux partenariats développés - Nombre de chevaux expertisés en circuit élevage/valorisation hors finale
Objectif de résultat	- +5% par an de chevaux expertisés par an - Production de livrables associés aux études de marché - Niveau de satisfaction des éleveurs formés à 7/10 - Présence de chevaux régionaux dans les classements des finales nationales chaque année

Enjeu	Faire rayonner l'excellence de la filière équine du Grand Est, y compris vers les pays transfrontaliers
Sous-objectif	Encourager le développement des filières de qualité
Action 5	Organisation de circuits de valorisation des équidés de loisir
Cible visée	Les éleveurs producteurs d'équidés de loisirs
Problématique	Les structures équestres qui forment les jeunes générations à la pratique équestre font face à des difficultés pour trouver une cavalerie polyvalente, sûre et à des tarifs abordables. Les acheteurs d'équidés de loisirs n'identifient pas forcément les qualités pratiques des équidés présents sur le marché. Ils ont donc besoin de critères fiables et homogènes pour trouver la cavalerie adaptée à leurs besoins, pour une pratique de l'équitation en sécurité.
Objectifs	La filière élevage a donc besoin de produire des équidés de loisir correspondant à cette demande. Pour cadrer la production et assurer au client une cavalerie adaptée, Cheval grand Est souhaite accompagner les jeunes équidés à destination du loisir dans le circuit de valorisation PRATIC, reconnu nationalement et gage de qualité pour les acheteurs. Ce circuit permettra également de proposer aux éleveurs un nouveau débouché pour leurs produits moins performants sur le circuit « sport », en créant un lieu de commercialisation sur le Championnat régional.
Modalité d'action	<u>Développer un circuit de valorisation efficace :</u> • Organisation d'évènements « loisir » permettant de rassembler les publics intéressés par les chevaux de loisir ; éleveurs, propriétaires et acheteurs. • Création d'un Championnat Régional dédié assurant la mise en avant de ces équidés. Cette action vise à soutenir l'organisation de circuit de valorisation. D'autres actions favorables au développement des équidés de loisir pourront être soutenues au titre de l'action 4.
Responsable de l'action	Cheval Grand Est
Modalités d'intervention	Subvention à hauteur de 50%, pour les dépenses relatives à l'organisation des manifestations (location et aménagement des espaces de concours et d'hébergement des chevaux, nourriture et paille pour les chevaux, animation, sonorisation et vidéo, permanence médecin et maréchal, fournitures équestres, prestation du jury, du chef de piste et du speaker, prix et trophées)
Budget prévisionnel	5 000 €/an
Critères de suivi et d'évaluation	- Nombre d'engagés au Championnat régional Loisir - Races présentes aux évènements loisir - Nombre de partenariats avec les acteurs de la filière : CRE, CRTE…, couplage avec des disciplines fédérales de loisir.
Objectifs de résultats	- Tenue du Championnat régional Loisir 1 fois / an avec création d'une mise en réseau - Participation d'une nouvelle race à chaque championnat (race n'ayant pas de circuit de valorisation existant sur le Grand Est)

Enjeu	Faire rayonner l'excellence de la filière équine du Grand Est, y compris vers les pays transfrontaliers
Sous-objectif	Encourager le développement des filières de qualité
Action 6	Organisation des finales régionales pour la valorisation des équidés de sport
Cible visée	La filière élevage sport
Problématique	Les circuits de valorisation pour les équidés de moins de 4 ans doivent gagner en reconnaissance à l'échelle régionale, nationale et internationale afin d'exercer une sélection plus forte sur la production et améliorer les capacités sportives des races. Cette reconnaissance permet ensuite de mieux valoriser financièrement les produits d'élevage et améliorer la reconnaissance des races françaises au haut niveau. La promotion des circuits de valorisation de la région Grand Est permet d'augmenter les flux sur le territoire : commerce, reproduction et d'assoir la région en tant que grande terre d'élevage européenne.
Objectifs	La production d'équidés de la région Grand Est doit être évaluée et sélectionnée pour mettre en avant les meilleurs produits et répondre à la demande, à la fois pour des objectifs de compétition jusqu'au haut niveau mais également pour répondre aux objectifs de reproduction fixés par les Stud-book, dans un objectif d'amélioration continue des races de sport. Cheval Grand Est souhaite offrir un cadre propice à l'évaluation et la sélection des équidés de sport nécessaire pour : • Promouvoir l'élevage et la visibilité des éleveurs du Grand Est • Redonner de la notoriété et de l'importance aux circuits de valorisation • Créer une dynamique de rencontre entre éleveurs, valorisateurs et marchands lors des évènements dont la Semaine de l'Elevage Grand Est • Améliorer la qualité et la pertinence des épreuves et des critères de jugement pour favoriser l'émergence de futurs reproducteurs performers et développer les débouchés vers de nouvelles disciplines (ex : concours complet) • Préparer les équidés pour la finale nationale : proposer des entraînements en conditions réelles en région
Modalité d'action	• Organisation de finales régionales de qualité • Développement, si nécessaire, de nouvelles épreuves permettant d'augmenter le nombre d'engagés
Bénéficiaire de l'action	Cheval Grand Est
Modalités d'intervention	Subvention à hauteur de 50% pour les dépenses relatives à l'organisation des manifestations correspondantes (location et aménagement des espaces de concours et d'hébergement des chevaux, nourriture et paille pour les chevaux, animation, sonorisation et vidéo, …)
Budget prévisionnel	10 000 €/an
Critères de suivi et d'évaluation	- Nombre d'engagés aux différents championnats - Nombre d'acheteurs potentiels présents lors des évènements - Nombre de chevaux achetés croissants.
Objectifs de résultat	- +5% d'engagés sur l'ensemble du contrat de filière
Enjeu	Faire rayonner l'excellence de la filière équine du Grand Est, y compris vers les pays transfrontaliers

Sous-objectif	Encourager le développement des filières de qualité
Action 7	Encourager la pratique des sports équestres
Cible visée	La filière équestre sport loisir : clubs, cavaliers amateurs et cavaliers professionnels
Problématique	Après plusieurs années de progression du nombre de licenciés, on constate depuis quelques années un manque de primo-licenciés. Il est donc important d'attirer de nouveaux cavaliers en proposant des produits qui répondent à leurs attentes notamment par le développement de nouvelles disciplines, peu développées dans la région. En effet, on constate un manque de diversité dans la pratique des clubs puisque malgré 34 disciplines fédérales, la pratique du CSO reste fortement majoritaire (80% environ). Plutôt évoquer des problématiques sur le sport équestre et de haut niveau -> doit amener aux objectifs ci-dessous
Objectifs	- Favoriser la pratique des sports équestres notamment en ▪ garantissant une offre sportive qualitative et attractive ▪ favorisant l'accessibilité de la pratique sur l'ensemble du territoire régional (maillage territorial, reconquête des territoires ruraux) ▪ développant l'offre de nouvelles disciplines équestres (moins de sports montés, plus de relationnel avec l'équidé) et plus particulièrement le para-équestre - Développer les compétitions équestres dans le Grand Est et ainsi participer au rayonnement de l'équitation en Grand Est - Accompagner l'accès aux sports équestres de haut niveau et leur vivabilité
Modalité d'action	Equiper – Moderniser les établissements : - Assurer un équilibrage territorial d'infrastructures sportives répondant à un certain niveau d'exigences écoresponsables et fédérales y compris les associations sportives - Favoriser l'acquisition de matériel sportif et/ou digital mutualisable (mise à disposition aux clubs par la ligue) - Faciliter la dotation aux clubs du Grand Est, de matériels sportifs (réalisation d'achats groupés par les ligues et comités régionaux). - Soutenir l'acquisition de matériel sportif handisport - Recruter et former les encadrants sportifs et arbitrake (apprentis notamment) Fédérer et innover : - Développer et moderniser les activités de la ligue ou comité régional (déploiement de plans de développement favorable au maillage territorial de la pratique, favoriser la formation de l'encadrement technique, sportif, arbitral et bénévole) - Encourager de nouvelles disciplines dans les clubs et associations sportives Promouvoir : - Organiser des manifestation sportives d'envergure nationale, internationale ou présentant un caractère promotionnel pour les disciplines équestres, notamment dans les territoires ruraux à conquérir - Développer des actions de promotion de la pratique équestre Accompagner et faciliter la poursuite d'une carrière sportive de haut niveau :

Commenté [VJ5]: Responsable rédaction RGE mais contributions possibles

Commenté [VJ5R2]: EN ATTENTE RETOUR DJSE

	- Offrir des partenariats individualisés entre la Région Grand Est et des sportifs de haut niveau - Aide à la pratique sportive - Rendre accessible un accompagnement socio professionnel - Faciliter l'intégration de formation en alternance - Accompagner les projets d'évolution sportive et la structuration des clubs de haut niveau notamment en encourageant les initiatives de suivi individualisé des sportifs, de coopération, professionnalisation et mutualisation.
Responsable de l'action	Région Grand Est en partenariat avec le Comité Régional d'Equitation
Modalités d'intervention	Dispositifs et procédures de soutien spécifiques à la politique régionale sportive notamment : • Aide aux sportifs de haut-niveau • Prime à la médaille • Formation en alternance pour les sportifs de haut niveau • Soutien aux manifestations sportives • Soutien aux clubs sportifs de haut niveau • Soutien aux ligues et comités sportifs régionaux • Aide à l'apprentissage à destination des ligues et comités sportifs régionaux • Soutien aux investissements sportifs • Soutien à l'acquisition de matériel sportif • Invest'Asso
Budget prévisionnel	Budget associé aux dispositifs de la politique régionale sportive dans la limite des crédits disponibles
Critères de suivi et d'évaluation	Nombre de licenciés Nombre de sportifs du Grand Est participant au championnats de France/Europe/Monde Nombre d'officiels et d'encadrants formés
Objectifs de résultats	Augmenter le nombre de licenciés : +3% par an Augmenter le taux de fidélité : 63% de fidélisation Tendre vers la parité hommes/femmes ayant des responsabilités au sein des clubs Harmoniser la proportion de clubs/ habitants à l'échelle Grand Est Développer des évènements de haut niveau et para équestres, actuellement zéro. Développer le nombre de sportifs inscrits sur les listes ministérielles. Maintenir le nombre d'officiels et d'encadrants formés

Enjeu	Faire rayonner l'excellence de la filière équine du Grand Est, y compris vers les pays transfrontaliers
Sous-objectif	Encourager le développement des filières de qualité
Action 8	Programme de développement des débouchés pour la filière trait
Cible visée	La filière élevage de chevaux de trait
Problématique	La filière trait ne produit pas assez de chevaux pour l'ensemble des débouchés actuels, ce qui créé une concurrence entre la viande chevaline, l'export et l'utilisation. Les nouveaux débouchés pour le cheval utilitaire évoluent plus rapidement que la capacité de la filière à produire des chevaux, notamment grâce aux réglementations et aux prises de conscience autour des enjeux environnementaux dans le secteur agricole. Les collectivités sont de plus en plus nombreuses à se tourner vers le cheval en tant qu'énergie verte et le marché de la viande est plutôt porteur actuellement. Cependant, le marché de la viande est assez fluctuant donc la consolidation de marchés stables comme l'utilisation est nécessaire. Il existe donc un réel besoin de formation des chevaux mais aussi des prestataires pour éviter l'intervention de prestataires d'autres régions sur le territoire.
Objectifs	<u>Promouvoir la filière trait régionale :</u> - Se rapprocher des utilisateurs de la traction équine (filières agricoles, collectivités , …) pour faire connaitre le potentiel de ces équidés. - Structurer le circuit de valorisation des chevaux de trait : fluidifier les échanges entre les producteurs, les valorisateurs et les utilisateurs <u>Garantir une filière d'élevage de qualité en adéquation avec la demande actuelle :</u> - Accompagner les éleveurs pour le maintien des produits d'élevages jusqu'à 3 ans et ainsi valoriser au travail les équidés en ayant les capacités - Disposer de prestataires compétents pour répondre à la demande régionale <u>Favoriser la commercialisation des chevaux de trait de la région :</u> - Organiser une vente de poulains sous la mère, chevaux de 1 et 2 ans (élevage) ainsi que des chevaux débourrés et prêt à l'utilisation lors du National de Vittel. - Favoriser la commercialisation de la viande chevaline en circuit court : maintenir les abattoirs équins dans le Grand Est, garantir des débouchés
Modalité d'action	<u>Promouvoir la filière trait régionale :</u> - Communication : production de livrables faisant la promotion du cheval de trait et de ses utilisations - Participer aux évènements agricoles régionaux qui présentent des chevaux de trait pour promouvoir leurs débouchés <u>Garantir une filière d'élevage de qualité en adéquation avec la demande actuelle :</u> - Réaliser un état des lieux des équidés présents sur le territoire et des utilisations : nombre de chevaux au travail, nombre de prestataire.

Commenté [VJ6]: FICHE OK

	- Valoriser la production de viande chevaline du Grand Est en travaillant avec Interbev et la SFET et utiliser leurs outils existants. - Solliciter les centres d'enseignement agricoles pour faire découvrir la filière trait et travailler sur des projets d'étude : recensement des pratiques, des besoins et créer des vocations. <u>Favoriser la commercialisation des chevaux de trait de la région :</u> - Mise en service d'un foodtruck fourni par la SFET dans le Grand Est : découverte et commercialisation de la viande chevaline issue des élevages du Grand Est sur les évènements puis pour inciter le grand public à consommer à nouveau de la viande chevaline, favoriser la vente directe - Organiser une vente de chevaux lors du National de Vittel
Responsable de l'action	Fédération des chevaux de trait du Grand Est
Modalités d'intervention	Subvention à hauteur de 50% pour les dépenses éligibles : location et aménagement des espaces de concours et d'hébergement des chevaux, nourriture et paille pour les chevaux, animation, sonorisation et vidéo, permanence médecin et maréchal, fournitures équestres, prestation du jury, du chef de piste et du speaker, prix et trophées ainsi qu'aux frais de déplacement des animaux à l'international Mise à disposition de 25% d'un ETP par le Conseil des Chevaux
Budget prévisionnel	Moyenne de 5 000 €/an dans la limite de 10 000 €/an pour les actions 8 et 9
Critères de suivi et d'évaluation	- Présence sur au moins 6 manifestations regroupant des chevaux : Montigny-le-Roi, Sedan, Verdun, Vittel, Agrimax, Châlons-en-Champagne - Nombre de kilos de viande vendus via le foodtruck - Contractualisation avec les centres de formation pour le développement de projets « chevaux de trait » - Nombre de changement de cartes d'immatriculation
Objectifs de résultats	- Augmentation des naissances (+10%), de la commercialisation des chevaux de trait à l'utilisation et du nombre d'éleveurs

Commenté [VJ7]: Avoir une phrase pour qu'on comprenne que 10k pour lal filière trait ?

Commenté [MH7R2]: Ok fait

Enjeu	Faire rayonner l'excellence de la filière équine du Grand Est, y compris vers les pays transfrontaliers
Sous-objectif	Encourager le développement des filières de qualité
Action 9	Organisation du concours national du cheval de trait Ardennais
Cible visée	La filière élevage de chevaux de trait Ardennais
Problématique	La race Ardennaise ne comptabilise à peine 300 naissances/an dans le Grand Est, pour 575 naissances à l'échelle nationale. En tant que race menacée, il est nécessaire de limiter la consanguinité et d'augmenter la diversité génétique. Ainsi pour sélectionner les futurs reproducteurs correspondant au standard de la race, un évènement d'envergure nationale doit rassembler les meilleurs chevaux de chaque catégorie (âge, sexe) dans une optique d'amélioration continue de la race et d'augmentation du cheptel. La race a besoin de favoriser des échanges entre éleveurs et utilisateurs pour générer des flux économiques et génétiques.
Objectifs	- Mettre en valeur les meilleurs sujets dans un but de sélection pour la reproduction et l'utilisation - Inciter à la préparation des jeunes équidés et qualifier leurs aptitudes pour répondre à la demande du marché. - Développer la commercialisation des produits de l'élevage Ardennais en France et à l'étranger - Créer du lien avec les éleveurs des autres pays ayant rattaché le Stud-Book Ardennais et travailler à l'harmonisation des critères de sélection de la race Ardennaise à l'échelle européenne. - Sélectionner les meilleurs équidés dans les épreuves d'utilisation sur le National de Vittel pour participer au Salon International de l'Agriculture.
Modalité d'action	Organisation du concours national de la race de trait ardennais (concours de niveau 2 SFET) à Vittel ou tout autre lieu du Grand Est
Responsable de l'action	Union des Éleveurs de Chevaux de la Race Ardennaise
Modalités d'intervention	Subvention à hauteur de 50% pour les dépenses relatives à l'organisation de la manifestation (location et aménagement des espaces de concours et d'hébergement des chevaux, nourriture et paille pour les chevaux, animation, sonorisation et vidéo, permanence médecin et maréchal, fournitures équestres, prestation du jury, du chef de piste et du speaker, prix et trophées).
Budget prévisionnel	Moyenne de 5 000 €/an dans la limite de 10 000 €/an pour les actions 8 et 9
Critères de suivi et d'évaluation	- Nombre d'équidés participants - Nombre d'éleveurs participants - Nombre de visiteurs non éleveurs (acheteurs, grand public, ..)
Objectifs de résultats	- 3 années sur 5, 1 Ardennais jugé à Vittel est sur le podium des épreuves de travail (attelage, traction) du SIA. - 90% des chevaux Ardennais sélectionnés à Vittel pour le SIA proviennent de la Région Grand Est (objectif transversal)

Commenté [VJ8]: 1 page si possible

Commenté [VJ8R2]: OK FICHE FINIE

Commenté [VJ9]: Avoir une phrase pour qu'on comprenne que 10k pour lal filière trait ?

Commenté [MH9R2]: Ok fait

Enjeu	Faire rayonner l'excellence de la filière équine du Grand Est, y compris vers les pays transfrontaliers
Sous-objectif	Encourager le développement des filières de qualité
Action 10	Aide au débourrage de chevaux de trait
Cible visée	La filière élevage de chevaux de trait
Problématique	.
Objectifs	Inciter les éleveurs du territoire à valoriser leurs chevaux de trait Ardennais au travail, par la mise en place de sessions de débourrage sur plusieurs sites « agréés ». Développer des centres de débourrage pour maintenir une activité en zone rurale et contribuer à l'aménagement du territoire. Assurer la pérennité de la filière cheval de trait Ardennais en Grand Est
Modalité d'action	Aide à la prestation de débourrage à l'attelage (cf règlement d'intervention en vigueur) dans un centre agréé, répondant aux critères d'éligibilité. Modèle de contrat proposé par la Région Grand Est Durée du contrat : 1 mois
Responsable de l'action	Les éleveurs et centres de débourrage
Modalités d'intervention	Subvention à hauteur de 50% pour les dépenses relatives aux frais de travail, plafonnée à 350 €. L'aide sera versée au prestataire sur justification d'une remise correspondante sur la facturation Nécessité de garantir la vente du cheval pour une utilisation professionnelle à l'issue du débourrage, sauf cas exceptionnels (problèmes de comportements). Publication de la liste des chevaux débourrés via le dispositif pour mettre en avant ces chevaux et favoriser la commercialisation. Ce soutien fera l'objet d'un dispositif dédié et s'appuiera sur le régime des minimis non agricole
Budget prévisionnel	7 000 €/an environ soit 20 chevaux
Critères de suivi et d'évaluation	- Nombre de chevaux débourrés et vendus - Niveau d'activité des centres de débourrages : nombre de chevaux débourrés dans ces centres/an
Objectifs de résultats	- 1 nouvel éleveur dans le dispositif chaque année. - Augmentation du niveau d'activité des centres de débourrage (activité liée aux chevaux de trait uniquement)

Enjeu	Faire rayonner l'excellence de la filière équine du Grand Est, y compris vers les pays transfrontaliers
Sous-objectif	Maintenir le potentiel génétique régional
Action 11	Aide à la protection des races menacées
Cible visée	La filière élevage de chevaux de trait Ardennais

Commenté [VJ10]: FICHE OK

Problématique	Certaines races animales anciennes tendent à disparaître des exploitations agricoles au profit de races plus productives. On constate que le cheptel de reproducteurs mâles et femelles de race Ardennaise ne cesse de diminuer (971 juments saillies en 2020 contre 1500 en 2010, 151 étalons en activité en 2020 contre 173 en 2015). Cela entraine des problèmes de fourniture dans le berceau de race qu'est la Région Grand Est, dans les zones de multiplication et également une problématique de consanguinité. Le travail effectué par les quelques éleveurs "étalonniers" n'est plus suffisant pour permettre un renouvellement génétique intéressant, il devient donc urgent de mettre en place un système qui permettra de conserver des courants de sang intéressants et diversifiés.
Objectifs	Encourager les exploitations à conserver et mettre à la reproduction des chevaux de trait Ardennais conduits en race pure.
Modalité d'action	Aide forfaitaire de 200 €/UGB, pour la conduite en race pure d'au moins deux chevaux de trait Ardennais mâle ou femelle : - âgé de plus de 1 an, - « certifié » par l'OS de la race Le détenteur s'engage en contrepartie à faire reproduire en race pure au moins 75% des animaux engagés (période d'engagement d'un an). Les conditions d'éligibilité à la mesure seront celles en vigueur dans le dispositif mis en œuvre chaque année par la Région Grand Est.
Bénéficiaire de l'action	Les détenteurs de chevaux de trait Ardennais
Modalités d'intervention	Appel à candidatures « Protection des Races Menacées »
Budget prévisionnel	600 000 €/an toute race confondue
Critères de suivi et d'évaluation	- Nombre de saillies - Nombre de naissances - Nombre d'étalons en activité
Objectif de résultats	- +10% de mise à la reproduction - +10% de poulains nés en Grand Est - +5% d'éleveurs déclarant au moins un poulain né

Enjeu	Faire rayonner l'excellence de la filière équine du Grand Est, y compris vers les pays transfrontaliers
Sous-objectif	Encourager les opportunités de commerce en soutenant les filières de qualité Maintenir le potentiel génétique régional
Action 12	Aide à la valorisation des juments de course
Cible visée	La filière course
Problématique	Une majorité des chevaux de course produits en Grand Est quittent le territoire régional en raison d'un manque de professionnels proposant du pré-entrainement et de l'entrainement. Par ailleurs, les éleveurs n'ont pas les moyens d'assumer intégralement les frais d'entrainement des pouliches, qui sont alors vendues rapidement sans que leur potentiel ait été décelé. Cette situation est préjudiciable à l'économie de la filière Courses du Grand Est.
Objectifs	Aider les éleveurs à conserver la maîtrise de leurs pouliches jusqu'à l'entraînement pour : - Développer les flux d'entraînements en Grand Est - Déceler le potentiel des pouliches pour une future carrière de course (génératrice de gains pour le propriétaire éleveur) - Conserver la propriété à l'éleveur des juments pour la reproduction après la carrière de course et améliorer la génétique régionale (filière d'excellence)
Modalité d'action	L'objectif de cette action est de soutenir les éleveurs qui font valoriser leurs juments chez les pré-entraîneurs (débourrage inclus) et entraîneurs du Grand Est, en les accompagnant dans les frais de pension-travail des juments. La durée du contrat sera de 3 mois avec 1 mois d'essai pour une pension-valorisation (débourrage/pré-entraînement/entraînement) d'1 jument/an /élevage.
Responsable de l'action	Les éleveurs de chevaux de course
Modalités d'intervention	Subvention à hauteur de 50% pour les dépenses relatives aux frais de travail. Ce soutien fera l'objet d'un dispositif dédié et s'appuiera sur le régime des minimis agricole ou non agricole.
Budget prévisionnel	20 000 €/an environ (1000€/pouliche pour 20 pouliches/an)
Critères de suivi et d'évaluation	- Nombre d'éleveurs sollicitant la mesure - Niveau d'activité des centres de valorisation - Niveau de performances sportives des pouliches subventionnées : gains en courses, handicap - Taux de mise à la reproduction des juments à l'issue de leur carrière (à partir de 5 ans)
Objectifs de résultats	- Développer l'activité de pré-entrainement et d'entrainement dans la Région Grand Est : favoriser l'installation de 2 professionnels en plus. - +10% de naissances d'équidés de courses/an

Commenté [VJ11]: FICHE OK

Enjeu	Faire rayonner l'excellence de la filière équine du Grand Est, y compris vers les pays transfrontaliers
Sous-objectif	Consolider l'offre régionale de tourisme équestre
Action 13	Faciliter l'émergence de projets individuels et collectifs de tourisme équestre
Cible visée	La filière tourisme
Problématique	Il y a quelques années, le tourisme équestre était très inégalement développé sur l'ensemble du territoire Grand Est. Le tourisme Alsacien est bien organisé, la Lorraine se développe de mieux en mieux avec une brochure sortie en 2021 mais on observe toujours des manques sur la Champagne-Ardenne. Le grand public non équitant est demandeur de balades et randonnées équestres mais ne trouvent pas de structures adaptées, comme c'est le cas dans d'autres régions touristiques (ex : Camargue)
Objectifs	• Développer l'offre d'hébergements touristiques, propice à l'ancrage et au développement du tourisme équestre en Grand Est. • Promouvoir les attraits touristiques de la Région en développant l'accessibilité et la lisibilité de l'offre touristique équestre régionale
Modalité d'action	Subvention des projets de développement des professionnels du tourisme équestre (investissements principalement) en fonction des dispositifs d'accompagnement en vigueur.
Bénéficiaire de l'action	Les établissements professionnels de tourisme équestre
Modalités d'intervention	Dispositifs et procédures de soutien spécifiques à la politique régionale touristique ou de développement économique en vigueur, par exemple : - Soutien aux hébergements insolites - Soutien aux meublés de tourisme - Grand Est Transformation Digitale – Parcours Individuel
Budget prévisionnel	Budget associé aux dispositifs de la politique régionale touristique dans la limite des crédits disponibles, sans caractère prioritaire
Critères de suivi et d'évaluation	- Nombre d'hébergements touristiques proposant une activité de tourisme équestre - Nombre de projets de la filière aidés - Nombre de structures équestres proposant des activités touristiques : 28 en Lorraine et 30 en Alsace
Objectifs de résultats	- Augmentation du nombre d'hébergements touristiques associés à une offre de tourisme équestre

Commenté [VJ12]: Rédaction RGE mais toute contribution filière est bienvenue

Commenté [VJ13]: Fiche OK – VALIDATION DT à obtenir

Enjeu	Impulser et accompagner la multiperformance et la transition des exploitations équines
Sous-objectif	S'appuyer sur l'excellence du Haras
Action 14	Faire du Haras une vitrine d'excellence sur le plan technique, économique, social et environnemental au service de la filière
Cible visée	Les utilisateurs du Haras de Rosières-aux-Saline et plus largement l'ensemble de la filière équine
Problématique	Le Haras de Rosières-aux Salines est le pôle régional de référence, disposant d'un véritable potentiel de dynamisation pour répondre à l'ambition d'excellence pour la filière équine. Propriété de la Région Grand Est depuis janvier 2020, l'ambition collective est d'ériger ce site en un pôle d'excellence qui fera rayonner l'ensemble de la filière du Grand Est à l'échelle régionale, nationale et internationale. Pour cela, le Haras doit évoluer pour devenir un outil de développement performant, tourné vers l'avenir, au service de la filière.
Objectifs	Développer une identité personnelle forte du site en soutenant la mise en place de pratiques de haut niveau sur le plan de la biosécurité par exemple, ou en obtenant un Label d'Excellence. Faire du Haras un support d'innovation, de recherche et développement reconnu Ancrer le Haras dans le paysage équin régional et national Encourager les parties prenantes du site à s'investir sur le site
Modalité d'action	Déployer une stratégie de différenciation du Haras, en concertation et au profit de la filière équine régionale. Par exemple en renforçant l'exemplarité du site en matière de traçabilité et de bien-être animal, de recherche et/ou de formation (mise en place plateau technique R&D). Développer des partenariats innovants et performants permettant de faire rayonner le site à l'échelle régionale, nationale et internationale (lien avec les lycées agricoles, autres acteurs locaux, nationaux ou transfrontaliers,…).
Responsable de l'action	La Région Grand Est et l'Institut Français du Cheval et de l'Equitation
Modalités d'intervention	Pilotage par la Région Grand Est de l'élaboration d'une stratégie de développement pour le site du Haras en concertation avec les acteurs du site et de la filière. Appui et actions facilitatrices de l'IFCE, et plus globalement de la filière, pour le développement de partenariats innovants et performants.
Budget prévisionnel	Mobilisation de ressources humaines et financières existantes (régisseur de la Région, délégation territoriale IFCE, engagement des membres de la filière)
Critères de suivi et d'évaluation	- Feuille de route stratégique du Harasw - Nombre de partenariats développés
Objectifs de résultats	- Inscrire le Haras de Rosières-aux-Salines comme un des sites majeurs en France et en Europe - Finaliser un nouveau partenariat national ou transfrontalier - Mettre en place un label environnement / bien être /biosécurité sur le site

Commenté [VJ14]: Rédaction RGE mais toute suggestion est la bienvenue

Commenté [VJ15]: FICHE OK – en attente validation MR Nancy

Commenté [VJ16]: Innovant ?

Commenté [VJ16R2]: Prospectif : suggestion D. LAGNEAUX

Enjeu	Impulser et accompagner la multiperformance et la transition des exploitations équines
Sous-objectif	Accompagner l'émergence et le développement de solutions permettant de répondre aux enjeux de demain notamment l'adaptation au changement climatique
Action 15	Soutenir les projets d'investissement de la filière équine
Cible visée	L'ensemble des entreprises de la filière équine
Problématique	Face à l'évolution constante de leur environnement, il est indispensable que les exploitations équines s'adaptent et se développent pour préparer l'avenir, gagner en compétitivité et s'adapter aux besoins du marché. En particulier, l'amélioration des infrastructures se révèle essentielle pour permettre aux entreprises de toujours fournir une prestation de qualité et/ou développer de nouveaux produits. Aider les entreprises à se structurer raisonne éminemment comme une évidence dans un contexte particulièrement difficile en raison du cumul des crises climatiques, sanitaires, économiques de ces dernières années. Aussi, il se révèle crucial d'accompagner les entreprises à gagner en résilience, notamment en soutenant les investissements d'adaptation des exploitations équines. Par le présent appel à projets, la Région Grand Est souhaite : • Consolider et renforcer la compétitivité des entreprises équines du Grand Est en cohérence avec les besoins du territoire ; • Contribuer à la relance économique des entreprises et accroître leur résilience ; • Favoriser les projets d'investissement liés au bien-être animal ; • Encourager l'amélioration des performances environnementales des entreprises.
Objectifs	Soutenir les exploitations équines du Grand Est dans leurs stratégies d'investissement
Modalité d'action	Appel à projets annuel
Responsable de l'action	La Région Grand Est
Modalités d'intervention	Subvention AAP
Budget prévisionnel	400 000 €/an
Critères de suivi et d'évaluation	- Nombre de projets accompagnés liés à l'adaptation au changement climatique - Nombre de dossiers innovants pour la filière (développement de disciplines peu connues, techniques innovantes,..)
Objectif de résultats	50% des projets contribuent à l'amélioration du bien-être équin, de l'autonomie fourragère, des ressources en eau, etc.

Commenté [VJ17]: FICHE 1 PAGE -> en attente retour Harmonie

Commenté [MH17R2]: fait

Enjeu	Impulser et accompagner la multiperformance et la transition des exploitations équines
Sous-objectif	Accompagner l'émergence et le développement de solutions permettant de répondre aux enjeux de demain notamment l'adaptation au changement climatique
Action 16	Soutenir le test d'innovation face au changement climatique
Cible visée	L'ensemble des entreprises de la filière équine (centres équestres, pensions de chevaux, cavaliers professionnels, entraineurs de chevaux de courses, éleveurs). Les agriculteurs de la région Grand Est hors production équine afin de développer des partenariats entre les filières. Les enseignants et élèves des 22 établissements agricoles du Grand Est disposant d'une formation en production équine et/ou animale
Problématique	Les changements climatiques ont des impacts marqués sur les prairies permanentes, qui ont subi un déficit de pousse en Grand Est entre 2020 et 2022. Les structures qui gèrent des équidés sont particulièrement concernées par cette dégradation des ressources en herbe. Pour rester compétitives, elles doivent relever le défi de l'adaptation. En effet, les contraintes climatiques impactent les ressources fourragères en termes de productivité, de qualité et de durabilité. L'alimentation des chevaux étant principalement constituée de fourrages verts ou déshydratés, de nombreux responsables de structures équines s'interrogent sur les adaptations possibles pour la production des fourrages. De plus, la diversification des sources de fourrages est parfois peu connue des professionnels équins et peu mise en œuvre actuellement.
Objectifs	• **Apporter des solutions concrètes aux responsables de structures équines :** conserver ou développer l'autonomie fourragère via l'optimisation de la gestion des prairies et trouver des alternatives aux fourrages classiques pour conserver les stocks de fourrage. • **Imaginer collectivement des adaptations :** en accompagnant les responsables de structures équines dans l'appropriation de ces résultats prometteurs mis en avant par la recherche. Travail de co-innovation et d'ateliers thématiques a été réalisé afin de confronter la réalité de terrain, la recherche (grâce aux ingénieurs/experts) et de cibler quelles pratiques sont envisageables au sein du réseau de structures volontaires. • **Sensibiliser les professionnels à cette problématique**
Modalité d'action	**Action 1 « Création d'une plateforme régionale d'information sur le changement climatique »** - Fournir une ressource centralisée d'informations et de connaissances sur toutes les thématiques abordées dans le projet via une interface web. - Créer une communication spécialisée type webinaire lorsque la thématique est pertinente à un approfondissement. - Participer au salon de l'herbe et des fourrages (2023/2026) pour sensibiliser et diffuser de l'information. **Action 2 « test d'innovation »** - Constituer un réseau de fermes pilotes en Grand Est sur lesquelles la mise en place, le suivi et la diffusion des résultats à l'ensemble des professionnels équins du Grand Est. Le réseau de ferme sera constitué sur la base de celles qui souhaitent faire évoluer leurs pratiques en mettant en place des innovations, telles que celles définies pendant le projet EQU'INNOCCSE :

Commenté [VJ18]: VERIFIER SI VDEF -> OBJECTIF 2 PAGES

	▪ Valoriser l'herbe comme elle se présente ▪ Diversifier sa production fourragère (luzerne, enrubanné,…) ▪ Diversifier les sources de cellulose dans la ration (betteraves,…) ▪ Concilier adaptation au changement climatique et bien-être animal (agroforesterie) - Diffuser les informations de l'avancée des fermes pilotes afin que le plus grand nombre puisse s'identifier et s'approprier les clés de réussite de ces techniques. Ces fermes pilotes seront support de portes ouvertes. **Action 3 « suivi d'initiative »** - Poursuivre le recensement et l'identification d'innovations déjà mises en place sur les structures. - Valoriser la dynamique engagée par ces professionnels (témoignages, vidéos, fiches, intervention lors de webinaires…).
Responsable de l'action	La Chambre Régionale d'Agriculture du Grand Est
Modalités d'intervention	Subvention à hauteur de 60%, pour les dépenses relatives à l'ingénierie de projets. Les investissements seront aidés à hauteur de 50% maximum la 1ère année du projet
Budget prévisionnel	75 000 € pour l'ingénierie de projet 6 000 € en année 1 pour les investissements
Critères de suivi et d'évaluation	- Nombre de personnes présentes aux réunions techniques, portes ouvertes, salons et séminaire final du projet - Niveau de fréquentation de la plateforme régionale d'information - Statistiques de consultation, fréquentation et visibilité sur les réseaux sociaux - Nombre de newsletter et nombre de contact dans la BDD d'envoi - Nombre de relai des partenaires sur le projet (site internet, article, etc.) - Enquête en début et fin de projet des responsables de structures équestres - Nombre de fermes pilotes et indicateurs techniques sur leur évolution - Nombre de portes ouvertes / Nombre de réunions entre partenaires - Nombre de visites de suivi - Nombre et fréquence de remontée de données techniques
Objectifs de résultats	- 10% des professionnels sensibilisés à l'enjeu de l'adaptation au changement climatique - Montée en compétence des professionnels

Enjeu	Impulser et accompagner la multiperformance et la transition des exploitations équines
Sous-objectif	Accompagner l'émergence et le développement de solutions permettant de répondre aux enjeux de demain notamment l'adaptation au changement climatique
Action 17	Soutenir l'accès au foncier
Cible visée	L'ensemble des entreprises de la filière équine
Problématique	Au cours des 10 prochaines années, la moitié des agriculteurs de la région Grand Est sera en mesure de faire valoir ses droits à la retraite. L'agriculture étant l'un des moteurs économiques de la région, l'enjeu du renouvellement des générations s'avère crucial. Or les reprises dans le cadre familial de ces exploitations se font rares. Pour combler ce manque, et afin d'éviter que ces exploitations ne soient systématiquement orientées vers des projets d'agrandissement, l'installation hors cadre familial doit être encouragée et soutenue. Les contraintes du cédant et du futur installé sont parfois incompatibles en terme de temporalité.
Objectifs	Faciliter l'installation hors cadre familial en agriculture en assurant le portage temporaire de tout ou partie de l'exploitation et d'une mise en réserve de ces biens.
Modalité d'action	Mettre à profit la période de portage pour trouver un porteur de projet d'installation hors cadre familial ou permettre à un candidat identifié de finaliser son projet. Durée de portage de chaque projet de 2 ans maximum.
Responsable de l'action	Convention de portage avec la SAFER
Modalités d'intervention	Mise en place d'un comité de sélection et évaluation (entrée dans le dispositif, évaluation annuelle des dossiers, rétrocession éventuelle) – réunion annuelle Communication sur le dispositif aux candidats à l'installation (SAFER, JA) et sur les réseaux et médias habituellement utilisés
Budget prévisionnel	Budget transversal
Critères de suivi et d'évaluation	- Nombre de projets avec atelier équin bénéficiant de la mesure
Objectif de résultats	- Bonne exécution de cette convention

Enjeu	Impulser et accompagner la multiperformance et la transition des exploitations équines
Sous-objectif	Accompagner l'émergence et le développement de solutions permettant de répondre aux enjeux de demain notamment l'adaptation au changement climatique
Action 18	Soutenir l'émergence de projets innovants
Cible visée	L'ensemble des entreprises de la filière équine
Problématique	La filière observe depuis plusieurs années l'émergence de problématiques diverses qui impactent négativement l'économie de la filière (dérèglement climatique discours animalistes…). La conjoncture évoluant rapidement, d'autres sujets pourraient concerner le monde du cheval. La filière équine se doit d'être pro-active sur les futurs enjeux pour anticiper les besoins et apporter une réponse rapide et éclairante aux professionnels de la filière.
Objectifs	Permettre à la filière d'anticiper les défis émergeants en assurant la disponibilité de ressources pertinentes propices à une prise de décisions éclairée des professionnels. Stimuler la recherche et les projets de développement innovants, indispensables à l'acquisition de données et de solutions opérationnelles
Modalité d'action	Mener des actions de veille et de prospection et produire quelques études prospectives sur des sujets à enjeux Favoriser l'émergence de réponses opérationnelles aux enjeux de demain Soutenir l'installation d'un plateau de recherche et développement sur le site de Rosières-aux-Salines
Responsable de l'action	Institut Français du cheval et de l'Equitation en collaboration avec les autres acteurs de la filière notamment le Conseil des Chevaux du Grand Est
Modalités d'intervention	Ressources humaines de la délégation territoriale Est de l'IFCE dans la mesure où les actions conduites s'inscrivent en cohérence avec la stratégie nationale de l'IFCE et constituent une réponse aux attentes de la filière Dispositifs et procédures de soutien de la Région Grand Est en vigueur pour l'ingénierie de projet (ex : SOUTENIR LE PROGRES, PEI, AAP projets pilote,..)
Budget prévisionnel	Ressources humaines de la délégation territoriale Est de l'IFCE et crédits Région Grand Est au cas par cas.
Critères de suivi et d'évaluation	- Nombre de thématiques traitées / études prospectives réalisées - Nombre d'articles de veille thématique rédigés et publiés
Objectif de résultats	- 2 projets innovants engagés sur l'ensemble du contrat de filière

Commenté [VJ19]: FICHE OK

Commenté [VJ20]: Que peut proposer l'IFCE de conduire à ce sujet ?

Commenté [VJ20R2]: Commentaire D. LAGNEAUX : La stratégie doit venir de la filière – IFCE présent pour conseiller, orienter, stimuler voire porter mais toujours une « commande » ou au moins une « demande » ou même une « attente » de la filière.

Commenté [VJ20R3]: Commentaire D. LAGNEAUX : L'IFCE pourra participer à ces projets d'autant plus facilement qu'ils s'inscrivent dans la stratégie nationale de l'IFCE ou encore parce qu'ils constituent une phase test régional

Enjeu	Impulser et accompagner la multiperformance et la transition des exploitations équines
Sous-objectif	Accompagner l'émergence et le développement de solutions permettant de répondre aux enjeux de demain notamment l'adaptation au changement climatique
Action 19	Former et informer les (futurs) professionnels à ces enjeux
Cible visée	L'ensemble des entreprises de la filière équine ainsi que les enseignants et élèves des centres de formation régionaux
Problématique	Depuis quelques années, la filière équine du Grand Est doit faire face à des enjeux dont le nombre et la complexité augmentent : sanitaire, climatique, économique, social (renouvellement des générations), sociétal (prise en compte du bien-être animal et environnemental (gestion de l'eau). Dans leur quotidien, les professionnels du cheval ont peu de temps à dédier à la formation. Pourtant celle-ci est essentielle pour qu'ils engagent des évolutions de pratique leur permettant d'être résilients.
Objectifs	Les 2 objectifs principaux sont de : - Proposer aux professionnels, futurs professionnels du cheval et aux formateurs plusieurs formats pour acquérir du contenu technique sur les sujets d'avenir. - Améliorer la visibilité de l'ensemble de cette offre auprès des professionnels et des futurs professionnels.
Modalité d'action	1. Mise en place d'un programme de formation/d'information concerté entre tous les acteurs de la formation (CRE/Chambre/IFCE) pour les professionnels du cheval : Organisation de journées techniques (intervention de professionnels) organisation de journées d'information, webconférences… 2. Mise en place d'un site internet « Formations Grand Est » : avec un fléchage vers Equiressources, les formations, les journées d'information, les journées techniques, le programme des webconférences, CRE, Cheval Grand Est, IFCE et CRAGE pour recenser, en un lieu unique, toutes les informations existantes pour un professionnel ou futur professionnel de la Région Grand Est.
Responsable de l'action	Conseil des Chevaux du Grand Est En partenariat avec le CRE, la Chambre Régionale d'Agriculture du Grand Est, IFCE
Modalités d'intervention	Subvention à hauteur de 50%, pour les dépenses relatives à l'organisation de journée d'information (réservation de salle, coût des intervenants, documentation)
Budget prévisionnel	5 000 €/an
Critères de suivi et d'évaluation	- Niveau de fréquentation des évènements - Niveau de fréquentation de la page « Formations Grand Est »
Objectif de résultats	- 50 professionnels formés/ an - +20% de consultations de la page/ an

Commenté [VJ21]: FICHE OK

Enjeu	Impulser et accompagner la multiperformance et la transition des exploitations équines

Sous-objectif	Accompagner la montée en compétences des professionnels de la filière
Action 20	Élaborer des références technico-économiques
Cible visée	L'ensemble des entreprises de la filière équine
Problématique	L'élaboration de références technico-économiques devient indispensable pour donner des repères, les plus objectifs possibles, aux chefs d'entreprises équines et aux structures qui réalisent l'encadrement, la formation, le financement de projets d'installations ou de diversification agricole.
Objectifs	Fournir aux acteurs de la filière, aux porteurs de projets équins et aux structures d'appui, des références techniques et économiques permettant l'étude des projets d'installation ou de développement. Une mallette d'outil en lien avec la connaissance du fonctionnement des exploitations équines complète les références techniques et économiques.
Modalité d'action	Les références techniques et économiques sont élaborées dans le cadre d'un dispositif national appelé réseau équin. La Chambre Régionale d'Agriculture, l'IFCE Délégation Est et le Conseil des Chevaux du Grand Est sont les partenaires régionaux. Ce dispositif pluriannuel comprend le suivi d'exploitations sélectionnées selon des orientations nationales. Le suivi de ces exploitations est réalisé par la Chambre Régionale d'Agriculture et l'IFCE. Ce dispositif bénéficie d'un co-financement par le Fonds Eperon. Le Conseil des Chevaux du Grand Est viendra en appui pour le choix des exploitations suivis et la vulgarisation des résultats des différents travaux
Responsable de l'action	Chambre Régionale d'Agriculture du Grand Est
Modalités d'intervention	Subvention à hauteur de 50%, pour les dépenses d'ingénierie relative à l'animation, au suivi du réseau Equin.
Budget prévisionnel	10 000 €/an
Critères de suivi et d'évaluation	- Nombre de structures en suivi et accompagnées grâce à ces données - Nombre de publications - Nombre de présentations réalisées auprès d'élèves en formation - Nombre de conseillers recevant les informations du réseau équin et utilisant ces données - Nombre de créations d'entreprises accompagnées grâce au réseau
Objectif de résultats	- 3 critères de performance du réseau Equin à intégrer à la grille de sélection de l'AAP équin - 100% des nouveaux installés sont sensibilisés à ces références - D'ici 2027, plus de 50% des exploitants connaisse une publication du réseau (en lien avec la répartition des exploitants par familles issues de l'OER) - 2 publications régionales chaque année.

Commenté [VJ22]: FICHE OK

Commenté [VJ23]: -Proposition JV :
- Nombre de conseillers utilisant ces données
-Nombre de structures accompagnées grâce à ces données
Fréquence d'utilisation des outils crées suite à ces données : Equipilote Eco

Commenté [MH23R2]: Ok sauf dernière proposition car beaucoup de critères déjà. Choix à faire ?

Commenté [VJ23R3]: Ok

Enjeu	Renforcer l'attractivité des métiers
Sous-objectif	Comprendre et adapter l'offre de formations initiales aux besoins de la filière
Action 21	Réalisation d'une étude sur l'adéquation emploi-formation
Cible visée	Les entreprises, centres de formation, futurs salariés et salariés de la filière
Problématique	Les professionnels de la filière équine connaissent une inadéquation entre les projets de carrière des jeunes diplômés de la filière et la réalité de terrain. En conséquence, le turn-over des salariés est très important et les gérants d'exploitations trouvent difficilement les candidats correspondant aux attentes pour les postes à pourvoir. Cette situation entraîne un risque de réduction de l'activité dans les entreprises ou de recours possible à de la main d'œuvre étrangère.
Objectifs	Connaitre , comprendre , agir pour une meilleure adéquation emploi-formation Faire du Haras une plateforme d'innovation sur les métiers du cheval.
Modalité d'action	<u>État des lieux de la formation professionnelle agricole équine et des besoins de formation de la filière</u>. • Recenser l'existant • Réaliser un benchmark des pratiques et du fonctionnement des filières équines des pays frontaliers et des autres filières agricoles. • Identifier des problématiques similaires et les solutions/innovations apportées en matière d'emploi hors filière agricole. <u>Étude prospective et identification des scénarios</u> pour imaginer, par exemple, les futures dynamiques des métiers de la filière et les nouvelles méthodes de travail. <u>Diffusion des conclusions et accompagnement du changement</u> • Constituer un groupe de travail, piloté par l'IFCE • Accompagner les managers dans les structures équines : explications, mise en relation, formations et co-innovation. • Proposer une réflexion aux professionnels de la filière • S'appuyer sur le forum annuel des métiers pour refléter l'avancée du projet : Connaître, Comprendre et Agir.
Responsable de l'action	Conseil des Chevaux du Grand Est en partenariat avec l'IFCE et la DRAAF
Modalités d'intervention	Via le dispositif Soutenir le progrès en agriculture, viticulture, foret
Budget prévisionnel	Prestation d'ingénierie de projet IFCE et investissements pour la diffusion
Critères de suivi et d'évaluation	- Nombre de réunions du comité de pilotage - Nombre de réponses aux enquêtes réalisées - Nombre d'ateliers de co-innovation / Nombre de participants
Objectif de résultats	- Publication de la synthèse de l'état des lieux pour fin 2024 puis de l'étude prospective et des scénarios pour fin 2025 - Rapports d'activités annuels du groupe projet - Création et animation d'un réseau pérenne

Commenté [VJ24]: FICHE OK

Commenté [VJ25]: Nombre d'ateliers de co-innovation et nombre de participants ?

Commenté [MH25R2]: ok

Commenté [VJ26]: Est-ce vraiment un résultat ? A supprimer ?

Enjeu	Renforcer l'attractivité des métiers
Sous-objectif	Renforcer la notoriété des métiers du cheval
Action 22	Organisation d'un forum des métiers et des formations
Cible visée	Les personnes étudiantes, en recherche d'emplois, reconversion Les professionnels qui recrutent Les centres de formation
Problématique	Les métiers du cheval sont nombreux et parfois méconnus. Les professionnels de la filière qui recrutent ont du mal à satisfaire leurs besoins (incompatibilité entre projets professionnels et candidats et besoins du marché) Les personnes en recherche de formation/emploi n'ont pas de points d'entrée unique pour être conseillés et s'orienter dans leurs projets professionnels. Les formations menant aux métiers du cheval sont complexes car peuvent émaner de différentes institutions : Ministère jeunesses et sports, Ministère de l'Agriculture, …
Objectifs	Créer un évènement annuel et pérenne qui rassemble en un seul lieu tous les acteurs de la formation et des différents métiers du cheval : - Faire connaitre les formations en lien avec la filière équine - Connecter les acteurs de la formation aux métiers du cheval - Définir à l'aide des acteurs clés les évolutions des emplois et des attentes - Amener la filière à mener une étude prospective sur les métiers de demain : identifier les viviers de recrutement - Créer du lien entre les professionnels - Diffuser les documents produits par l'IFCE sur les métiers de la filière
Modalité d'action	- Solliciter les centres de formations pour présenter leurs formations menant aux métiers de la filière : MFR, Lycées agricoles, AFASEC… - Organiser des conférences sur les thématiques de l'emploi, la formation, le management…. - Tables rondes sur des sujets liés à l'emploi, la formation, la sécurité, la relation Homme-Cheval - Faire venir les structures de l'emploi : Equiressources, MSA, APECITA,… - Option : Organiser des job datings
Bénéficiaire de l'action	Conseil des Chevaux du Grand Est
Modalités d'intervention	Subvention à hauteur de 80%, pour les dépenses relatives à l'organisation du forum
Budget prévisionnel	5 000 €/an
Critères de suivi et d'évaluation	- Niveau de fréquentation - Nombre d'entreprises mobilisées sur l'évènement - Niveaux de satisfaction des participants : exposants et visiteurs (questionnaire)
Objectif de résultats	- Pérennisation du forum et augmentation de la fréquentation : +20%/an - Reconnaissance du forum à l'échelle régionale : diffusion auprès des lycées et centres d'orientation

Commenté [VJ27]: FICHE OK

Enjeu	Renforcer l'attractivité des métiers
Sous-objectif	Assurer le renouvellement des générations
Action 23	Aide à l'installation
Cible visée	Les candidats à l'installation de la filière équine
Problématique	La moitié des chefs d'exploitations cessera leurs activités dans les 15 ans à venir. Aussi, le renouvellement des générations constitue l'un des défis de l'agriculture de demain. En réponse, il convient de pouvoir offrir un environnement favorable permettant aux jeunes générations d'envisager leur avenir sereinement. En particulier, il s'agit d'accompagner la réalisation de projets d'installation viables, vivables et durables notamment dans la filière équine.
Objectifs	Assurer un renouvellement des générations efficace en filière équine par l'appui à l'installation de modèles économiques performants et tournés vers l'avenir.
Modalité d'action	Soutien pour : - La réalisation d'études approfondies en vue d'évaluer les atouts et contraintes du projet d'installation et d'apporter un conseil pertinent permettant de déterminer les orientations économiques de l'exploitation à reprendre ou à créer ; - La réalisation d'un stage de parrainage pour les candidats ayant un projet d'installation hors cadre familial permettant une formation pratique sur la conduite d'exploitation à reprendre ou sur laquelle s'associer, le test de son intégration dans une société existante ; - Le démarrage de l'activité grâce à l'attribution d'une aide à la trésorerie - L'accompagnement individuel des jeunes installés dans les 4 premières années suivant leur installation afin d'en assurer la pérennité.
Bénéficiaire de l'aide	Les futurs professionnels de la filière équine ayant un projet d'installation en tant que chef d'exploitation
Modalités d'intervention	Les outils financiers en vigueur de la Région Grand Est d'accompagnement à l'installation, tels que : - Aide au conseil à l'installation - Indemnisation de stages de parrainage - Aide à la trésorerie des jeunes installés - Suivi post-installation
Budget prévisionnel	Budget associé aux dispositifs de la politique régionale d'installation en agriculture dans la limite des crédits disponibles, sans caractère prioritaire
Critères de suivi et d'évaluation	- Nombre d'installations aidées/an
Objectifs de résultat	- 20 installations/an dont 50% avec une prestation de suivi ou de formation ?

Commenté [VJ28]: FICHE OK – attente validation Stéphanie

Commenté [VJ29]: Est-ce cohérent @Stéphanie ?

GLOSSAIRE

Définitions :

Équidés sportifs : Les équidés d'élevage considérés comme « sportifs » ont vocation à évoluer dans des circuits de niveau professionnel (courses hippiques, épreuves fédérales de niveau amateur 1 et plus où ayant un équivalent reconnu par la Fédération Équestre Internationale).

Équidés de loisir : Les équidés d'élevage dits « de loisir » regroupent la cavalerie à destination de l'enseignement et plus largement tous les équidés détenus à des fins de loisir ou de pratique sportive jusqu'au niveau amateur 2 inclus.

Usage professionnel de l'équidé : cheval utilisé par un prestataire professionnel dans les domaines agricoles où territoriaux.