



## PORTRAIT



**Denis, 49 ans**  
CAP palefrenier et cavalier soigneur,  
BEPA entraînement physiologique du cheval, BTA agricole option équestre, BEES 1 Equitation

option tourisme, niveau BEES 1 sport adapté.

Spécialisé dans l'équithérapie, le tourisme et le spectacle équestre  
17 ans d'enseignement en tant que salarié en centre équestre.

Création de son entreprise en 2015.

« Mon projet est fondé sur le partage. L'objectif est que l'équitation soit ouverte à tous les publics, le cheval endossant un rôle d'aïdant plutôt qu'un rôle d'athlète. J'ai atteint mon objectif en me formant progressivement et en franchissant les étapes une par une ».

### Écurie Ekit

# Rendre possible une installation en tant qu'enseignant d'équitation sans apport

## Écurie partagée

Après plusieurs années à enseigner dans les centres équestres, Denis a souhaité créer son propre centre équestre. Son objectif était d'être indépendant. Pour ce projet de création, il a été confronté aux difficultés d'accès au foncier. Sa rencontre avec un dirigeant d'une pension va lui ouvrir une autre possibilité : conduire son activité d'enseignement en louant des boxes, un terrain et des aires de travail. Avec ce fonctionnement, Denis peut se consacrer uniquement à son activité d'enseignement. Autres avantages : un seul interlocuteur pour tout et pas de gestion des fournisseurs, ni de salarié, pas d'achat de gros matériel ni d'emprunt. La location comprend aussi l'accès à un parc. Les chevaux y sont conduits en groupe 6 mois de l'année ce qui est compatible avec les valeurs de l'exploitant sur le bien être animal.

« J'ai choisi de créer mon entreprise d'enseignant d'équitation en louant des infrastructures. Ce choix m'a permis d'être indépendant sur mes choix pédagogiques et sur la gestion de la cavalerie. J'ai le confort de ne pas avoir à gérer l'entretien de l'écurie ni les stocks. J'ai pu exercer, dès le début de mon activité, dans une infrastructure équipée et accueillante. Je n'aurai pas pu avoir ce niveau de prestation si j'avais dû la financer. J'apprécie aussi de ne pas ressentir la pression des emprunts. J'ai pu créer un environnement où se mêle le partage, le respect, l'accueil de tous les publics et le cheval. »

Obtention du diplôme BEES 1 et travail en club

Création d'une micro entreprise en parallèle de son emploi de salarié pour développer les 1<sup>ères</sup> prestations

Création de l'entreprise d'enseignement de l'équitation grâce à l'écurie partagée

1998

2006

2015

### Données générales 2021

- 50 licenciés réguliers en centre équestre
- 15 structures/semaine pour l'équithérapie (enfants et adultes, autistes, institut des jeunes sourds, CMP, foyer, maison de retraite) cours individuel ou cours en groupe
- Une clientèle régulière pour le tourisme équestre
- 18 équidés dont 2 pris en pension et 16 pour l'enseignement : 9 poneys, 5 chevaux, 1 âne monté
- 1,25 unité de main d'œuvre

### Zoom sur l'écurie partagée 2021

- 11 stabulations (3mx4m) paillées, curées par le propriétaire de la pension, foin à volonté mis à disposition et distribué par le propriétaire de la pension
- Accès prioritaire à une partie du manège (20mx20m)
- Accès à la carrière (30mx60m) selon un planning horaire
- Accès prioritaire au rond d'Havrincourt (15mx30m)
- Accès au terrain de PTV (parcours en terrain varié)
- Accès à un parc (1 ha) à proximité du bâtiment, il est approvisionné en eau et en foin dans un râtelier
- Accès aux sanitaires et au parking
- Sellerie et club house propres à l'école d'équitation différents de la partie pension